

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Гжельский государственный университет»  
(ГГУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



Б.В. Илькевич

2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о содействии в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с**  
**ограниченными возможностями здоровья**

пос. Электроизолатор  
2017

Настоящее положение регулирует деятельность университета по содействию в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с Уставом Гжельского государственного университета (далее ГГУ) и Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 1 Общие положения

1.1 Целью содействия трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья является содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья образовательного учреждения.

1.2 Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья курирует инспектор по содействию трудоустройству выпускников, назначаемый приказом ректора. Квалификационные требования к должности инспектора установлены в должностной инструкции.

1.3 Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется во взаимодействии со структурными подразделениями ГГУ, должностными лицами и внешними организациями в соответствии с целевыми задачами и функциями.

1.4 Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья регламентируется:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом «О социальной защите инвалидов Российской Федерации»;

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации;

правовыми актами Министерств Российской Федерации;

приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказом Минтруда России № 643 от 29 декабря 2012 г. «О проведении мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела»;

приказом Минтруда России № 645 от 29 декабря 2012 г. «О проведении мониторинга реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и закрепляемой на оборудованных(оснащенных) рабочих местах инвалидов в 2013-2015 годах»;

приказом Минтруда России № 82 от 28 февраля 2013 г. «Об установлении критериев оценки эффективности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) рабочие места за счет средств субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации»;

приказом Минтруда России № 94 от 11 марта 2013 г. «О методологическом обеспечении реализации органами исполнительной власти

субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах, и повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов»;

приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 N 379н «Об утверждении форм индивидуальной программы реабилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации ребенка - инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, порядка их разработки и реализации»(Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.08.2008 № 12189) установлена форма Индивидуальной программы реабилитации (ИПР) инвалида действующая в настоящее время;

приказом Минтруда России от 29.09.2014 № 664н «О классификациях и критериях, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.11.2014 № 34792) утверждены: Классификация основных видов стойких расстройств функций организма человека и степени их выраженности, Классификация основных категорий жизнедеятельности человека и степени выраженности ограничений этих категорий, а также критерии установления групп инвалидности;

приказом Минтруда России от 31.07.2015 № 528н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или реабилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или реабилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медикосоциальной экспертизы, и их форм» (Зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2015 № 38624);

Уставом ГГУ;

приказами ректора;

локальными внутренними нормативными актами ГГУ;

настоящим Положением.

1.5 Организационно-правовое, информационное, кадровое, финансовое и материально-техническое обеспечение содействию в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств университета.

## **2 Основные задачи**

Основными задачами содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) является:

2.1 Обеспечение требований законодательства Российской Федерации по вопросам трудоустройства и временной занятости учащихся и выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ;

2.2 Подбор варианта подходящей работы с учетом профессии (специальности), должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, размера среднего заработка по последнему месту работы, транспортной доступности рабочего места, пожеланий инвалида к искомой работе (заработная плата, режим

рабочего времени, место расположения, характер труда, должность, профессия/специальность), а также требований работодателя к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

### **3 Основные функции**

3.1 Содействие в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предполагает помощь инвалиду в получении подходящей работы в соответствии с его интересами, способностями, возможностями (с учетом имеющихся у инвалида нарушений функций и ограничений способности к трудовой деятельности) и с потребностями рынка труда.

3.2 Помощь в организации труда инвалидов на предприятиях, учреждениях и организациях на обычных рабочих местах вместе со здоровыми людьми (в обычных производственных условиях); специализированных предприятиях (спец. цехами, спецучастками), применяющих труд инвалидов, в открытом рынке труда, имеющих соответствующий статус.

3.3 Помощь в организации надомных видов труда.

3.4 Помощь в производственной адаптации, приспособления инвалида к условиям профессиональной среды (социальной и производственной), содержанию, режиму, условиям, характеру профессиональной деятельности, трудовому коллективу на основе определения оптимального уровня производственных нагрузок, связанных с исполнением требований рекомендуемой профессиональной деятельности в условиях конкретного производства, в целях создания благоприятных условий для максимально эффективной реализации трудовых возможностей и реабилитационного потенциала.

3.5 Консультирование по подбору и представлению инвалиду технических средств для оснащения рабочего места; технических средств, которые обеспечивают помощь при передвижении на предприятии и социально-бытовую адаптацию в процессе рабочего дня с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

3.6 Взаимодействие с Центрами занятости населения, в компетенции которых входит оказание данных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

3.7 Сбор информации о количестве трудоустроенных выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, а также способствование их закреплению на рабочих местах.

3.8 Участие в ярмарках вакансий для трудоустройства выпускников инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

3.9 Ведение и формирование баз данных обучающихся и выпускников относящихся к категории инвалидов или лиц с ОВЗ.

3.10 Подготовка мероприятий, направленных на содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ.

3.11 Проведение индивидуальных консультаций для инвалидов и лиц с ОВЗ по основам самопрезентации на рынке труда (поиск вариантов трудоустройства, содержание резюме, ведение телефонных переговоров, ведение собеседований с работодателями).

3.12 Работа с родителями студентов–инвалидов и лиц с ОВЗ на протяжении всего периода обучения.

3.13 Работа с потенциальными работодателями для выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

## **4 Права**

При осуществлении содействия в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ инспектор по содействию трудоустройству выпускников имеет право:

4.1 Запрашивать в установленном порядке от руководителей структурных подразделений университета информацию, необходимую для решения вопросов, отнесенных к компетенции содействия в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4.2 Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

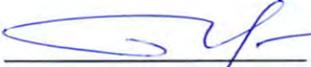
4.3 Получать материалы и документы, относящиеся к деятельности содействия в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, знакомиться с проектами решений руководства университета, касающимися его деятельности.

4.4 Взаимодействовать с другими подразделениями университета для решения оперативных вопросов своей деятельности.

4.5 Вносить предложения о поощрении и дисциплинарных взысканиях сотрудников, в части касающихся содействию в трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

## **5 Ответственность**

5.1 За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, за неправомерное разглашение конфиденциальной информации, ставшей им известной вследствие выполнения служебных обязанностей инспектор по содействию трудоустройству выпускников несет ответственность в пределах, определенных действующим законодательством РФ.

Инспектор по содействию  
трудоустройству выпускников  О.И. Воронцова

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по правовой  
и кадровой работе  Ю.Н. Скузоватова

Начальник отдела кадров  Н.В. Ванчуркина