

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Гжельский государственный университет»
(ГГУ)

УТВЕРЖДЕНО
протоколом Ученого совета
от 24.06.2018 № 10
Ректор

Б.В. Илькевич



**ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ОСНОВЕ**

пос. Электроизолятор
2018 г.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о материальном стимулировании обучающихся на внебюджетной основе (далее – Положение) регламентирует порядок и условия материального стимулирования обучающихся ФГБОУ ВО «Гжельский государственный университет» (далее – Университет).

1.2 Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг».

1.3 Материальное стимулирование, определенное настоящим Положением, имеет целью повысить мотивацию студентов на достижение высоких результатов в учебном процессе и качество усвоения материала основных образовательных программ, а также поднять уровень эффективности учебно-воспитательной работы в Университете.

1.4 Основанием для применения настоящего Положения является заключение договора об образовании на обучение в Университете.

1.5 Финансирование мероприятий по достижению целей, указанных в п. 1.3 настоящего Положения, осуществляется за счет внебюджетных средств Университета.

2 Порядок материального стимулирования

2.1 Для лиц, проявивших выдающиеся способности в учебе, общественной, научной, культурно-массовой и спортивной деятельности Университета могут предусматриваться специальные денежные поощрения в виде снижения стоимости платных образовательных услуг.

2.2 Университет вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются настоящим Положением и доводятся до сведения обучающихся.

2.3 Снижение стоимости платных образовательных услуг устанавливается в зависимости от успеваемости студента в соответствии со следующими критериями:

№ п/п	Критерии предоставления скидки	Доля стоимостной платной образовательной услуги, покрываемая университетом (размер скидки), %
1	Кандидат успешно прошел промежуточную аттестацию и получил в	До <u>10%</u> от действующего размера оплаты за обучение в

	текущем семестре по всем предусмотренным учебным планом экзаменам, курсовым работам, рефератам, производственным практикам и т.п. оценку «отлично», при этом кандидат не имеет пропусков учебных занятий по неуважительным причинам и дисциплинарных взысканий, активно участвует во внеучебной деятельности	соответствующем учебном году.
2	Кандидат успешно прошел промежуточную аттестацию и получил в текущем семестре по всем предусмотренным учебным планом экзаменам, курсовым работам, рефератам, производственным практикам и т.п. оценки «хорошо» и «отлично», при этом кандидат не имеет пропусков учебных занятий по неуважительным причинам и дисциплинарных взысканий, активно участвует во внеучебной деятельности	До <u>5%</u> от действующего размера оплаты за обучение в соответствующем учебном году.

В особых случаях скидка может быть применена к студентам, достигшим особо значимых успехов в культурной, спортивной, общественной и научной жизни Университета. Размер скидки руководство Университета устанавливает в произвольном объеме, но не более 20% от стоимости обучения.

Скидка предоставляется на основании заявления студента.

2.4 Первым десяти студентам, зачисленным по результатам вступительных испытаний, набравшим наибольшее количество баллов, предоставляется скидка на первый семестр обучения до 5%. В следующем семестре скидка сохраняется при условии успешного прохождения промежуточной аттестации и получения в текущем семестре по всем предусмотренным учебным планом экзаменам, курсовым работам, рефератам, производственным практикам и т.п. оценки «хорошо» и «отлично», при этом отсутствуют пропуски учебных занятий по неуважительным причинам и дисциплинарные взыскания, студент активно участвует во внеучебной деятельности.

2.5 Студентам, зачисленным по результатам вступительных испытаний, имеющим медаль за учебу, предоставляется скидка на один год обучения до 10%.

2.6 Студентам, зачисленным по результатам вступительных испытаний, имеющим аттестат с отличием, предоставляется скидка на один год обучения до 5%.

2.7 Студентам, зачисленным по результатам вступительных испытаний, участвовавшим в конкурсах (олимпиадах, конференциях), проводимых университетом, и имеющим наградные сертификаты ГГУ за 1-3 места в этих конкурсах, предоставляется скидка на один год обучения до 5%.

2.8 Основанием для лишения скидки может являться нарушение Устава ГГУ, Правил внутреннего распорядка обучающихся, за которое объявлено дисциплинарное взыскание, а также низкие показатели межсессионной аттестации.

2.9 При переходе студента с одного факультета на другой внутри Университета, скидка, установленная по итогам обучения на предыдущем факультете, сохраняется при условии ликвидации разницы в учебных планах в надлежащий срок.

2.10 В случае отчисления студента из Университета по любым основаниям и последующего его восстановления в Университете, ранее предоставленная скидка ему не сохраняется.

2.11 Кандидат на материальное стимулирование должен служить примером в соблюдении требований Устава и Правил внутреннего распорядка обучающихся ГГУ.

3 Отбор кандидатов для материального стимулирования

3.1 Студенты Университета, к которым применяется материальное стимулирование, должны:

- обучаться не на основе индивидуального графика;
- удовлетворять условиям, изложенным в п. 2.3 настоящего Положения.

3.2 Администрация Университета имеет право при отборе кандидатов для материального стимулирования применить в индивидуальном порядке и другие дополнительные критерии, не оговоренные в настоящем Положении.

3.3 Кандидаты на получение скидки отбираются проректорами по направлениям деятельности (учебная, научная, воспитательная работа) по ходатайству деканов факультетов, директора колледжа, согласовываются с объединенным советом обучающихся и профсоюзной организацией сотрудников и студентов ГГУ, представляются на утверждение ректору университета. В случае положительного решения ректора издается соответствующий приказ. В приказе определяются студенты, к которым применено материальное стимулирование, указывается объем материального стимулирования.

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по ФЭР, гл. бухгалтер

Проректор по ВСП


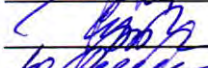
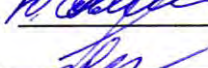
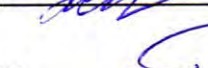


И. о. проректора по УР

Проректор по АПР

Председатель профсоюзной
организации сотрудников и студентов

Председатель объединенного

совета обучающихся

 О. В. Малкина
 Е. П. Суходолова
 Ю. В. Дементьева
 Ю. Н. Скузоватова
 Л. Н. Баранова
 Е. Д. Шишкова