

АННОТАЦИИ

38.03.03 Управление персоналом

ФИЛОСОФИЯ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности использовать основы философских знаний, анализировать главные этапы и закономерности исторического развития для осознания социальной значимости своей деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Философия, круг её проблем и роль в обществе. Зарождение и развитие философии. Философия Древнего мира. Философия в Средние века и эпоху Возрождения. Западноевропейская философия XVII – XIX вв. Немецкая классическая философия. Отечественная философия XI–XX веков. Современные философские концепции. Бытие и его основные формы. Материя, движение, пространство и время. Сознание, его сущность и генезис. Диалектика и ее альтернативы. Основные проблемы теории познания. Общество: основы философского анализа. Проблема человека в философии. Философия истории. Общественный прогресс и глобальные проблемы.

ИСТОРИЯ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности использовать основы исторических знаний в различных сферах деятельности (в сфере управленческих отношений на государственном и муниципальном уровне).

Краткое содержание дисциплины: История как наука. Первобытная история человечества. История государств Древнего Востока и античных государств. Становление Европейской цивилизации. Средневековое феодальное общество. Ранние буржуазные государства и просвещенный абсолютизм в Европе. Промышленная революция и капиталистическая система в XIX в. Мировые войны XX века. Причины и последствия. Двухполярная мировая система. Переход к постиндустриальной цивилизации. Основные тенденции мирового развития на современном этапе. Древняя Русь. Средневековая Русь. Централизованное московское государство XV–XVII веков. Формирование абсолютистской монархии. Россия в первой половине XIX века. Россия во второй половине XIX века. Россия в войнах и революциях начала XX века. СССР: становление и развитие советского общества и государства. СССР как сверхдержава. «Перестройка», развал СССР и утверждение Российской Федерации.

ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК

(английский язык)

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов готовности к коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия.

Краткое содержание дисциплины: Я и моя семья. Имя существительное (падежи, род, число). Глагол to be. Артикль. Местоимения. Семейные традиции. Уклад жизни в России и Великобритании. Вопросы. Предлоги. Настоящее время группы Continuous. Дом, жилищные условия в России и Великобритании. Предложение (порядок слов, структура предложения). Настоящее время группы Indefinite. Досуг и развлечения в семье. Семейные путешествия. Местоимения. Наречия. неопределённого времени. оборот to be going to. Покупки. Прошедшее время группы Indefinite. Город, в котором я

живу и учусь. Будущее время группы Indefinite. Сложноподчиненные предложения. Высшее образование в России и за рубежом. Глаголы to speak, to talk, to say, to tell. Оборот there is (there are). Модальный глагол can и оборот to be able to. Причастие II. Настоящее время группы Perfect. Мой вуз. Страдательный залог. Студенческая жизнь в России и за рубежом. Сложноподчинённые предложения. Будущее время группы Indefinite. Степени сравнения прилагательных. Студенческие международные контакты: научные, профессиональные, культурные. Язык как средство межкультурного общения. Образ жизни современного человека в России и за рубежом. Общее и различное в странах и национальных культурах. Общая информация о России и Великобритании. Политическая система России и Великобритании. Население России и Великобритании. Экономика России и Великобритании. Финансовая система России и Великобритании. Юридическая система России и Великобритании. Традиции и обычаи народов России и Великобритании. Здоровье, здоровый образ жизни. Мир природы. Охрана окружающей среды. Глобальные проблемы. Проблемы трудоустройства. Профессия менеджера. Деловая жизнь (организация фирмы или предприятия, правила ведения деловой корреспонденции и т.д.). Использование новых технологий на современных предприятиях и фирмах. Правила этикета и профессиональной этики (ведение телефонных разговоров, подготовка конференций и пр.).

ПРАВОВЕДЕНИЕ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Понятие правоведения. Теория государства. Понятие, признаки, функции, сущность, система, источники права. Понятие, виды, структура правоотношения. Реализация права. Правонарушения. Основы конституционного права. Основы гражданского права. Основы трудового права. Основы уголовного права. Основы административного права. Правовые основы профессиональной деятельности

ЭКОНОМИКА

Цели освоения дисциплины: Формирование и развитие у студентов компетенций, основанных на современных, фундаментальных знаниях об основных концепциях, категориях и понятиях рыночной экономики, закономерностях поведения различных экономических субъектов и о том, как данные субъекты делают выбор в условиях ограниченности ресурсов.

Краткое содержание дисциплины: Введение в экономическую теорию. Общая характеристика рыночной экономики. Экономика неопределенности, информации и страхования. Рынок труда и заработная плата. Рынок капитала и процента. Рынок земельных ресурсов и земельная рента. Основные макроэкономические показатели и система национальных счетов. Кредитно-денежная система и кредитно-денежная политика. Макроэкономическое равновесие и цикличность развития рыночной экономики. Рынок ценных бумаг. Международные аспекты экономической теории.

БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов готовности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность знаний, умений и навыков для обеспечения безопасности в сфере профессиональной деятельности, формирование характера мышления и ценностных ориентаций, при которых вопросы безопасности рассматриваются в качестве приоритета.

Краткое содержание дисциплины: Опасности и их показатели. Естественные и техногенные опасности. Основы техносферной безопасности. Защита от опасностей технических систем и технологий. Защита урбанизированных территорий и природных зон от опасного воздействия техносферы. Защита от техногенных чрезвычайных опасностей. Защита от естественных опасностей, стихийных явлений, терроризма и глобальных воздействий. Основы государственного управления безопасностью жизнедеятельности.

ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

Цели освоения дисциплины: Развитие способности использовать методы и приемы прикладного (тайм) менеджмента в профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Введение в предметную область тайм-менеджмента. Основы тайм-менеджмента. Предпосылки формирования тайм-менеджмента как прикладной области менеджмента и ресурса личностного роста. Функции менеджмента и приемы тайм-менеджмента в управлении организацией, саморазвитии и самосовершенствовании. Технологии тайм-менеджмента управления по целям в условиях SMART-экономики и SMART- общества. Выдвижение и достижение целей – этап в создании тайм-менеджмент – системы. Хронометраж - инструмент учета ресурсов личного времени. Способы и средства саморазвития в персональной тайм-менеджмент – системе. Планирование в тайм-менеджменте. Инвентаризация и анализ расходования ресурса времени. Способы повышения личной эффективности.

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ

Цели освоения дисциплины: Формирование способности использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Физическая культура как социальное явление. Организационно-правовые основы физической культуры и спорта. Основы здорового образа жизни студента. Физическая культура в обеспечении здоровья. Психофизиологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. Общая физическая и специальная подготовка в системе физического воспитания. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями. Спорт. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физических упражнений. Особенности занятий избранным видом спорта или системой физических упражнений. Самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом. Физическая культура в профессиональной деятельности бакалавра.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов теоретических и практических знаний в области информационных технологий и применение их в практической деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Информационные технологии и системы: общие положения. Виды информационных технологий. Организация информационных процессов. Информационные технологии в распределенных системах. Компьютерные технологии интеллектуальной поддержки управленческих Решений. Информационные технологии основных функций бизнеса. Защита информации в автоматизированных информационных системах. Информатизация технологий управления персоналом. Современные информационные технологии в управлении персоналом.

ЭТИКА ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ

Цели освоения дисциплины: Формирование способности применять на практике теоретические и прикладные знания в области профессиональной этики, делового и повседневного общения.

Краткое содержание дисциплины: Теоретические основы этики как науки о морали. Основные проблемы теории морали. Основы профессиональной этики. Этика и экономика: этические аспекты экономической деятельности. Профессиональная этика как регулятор взаимоотношения в деловой среде: предмет и специфика. Принципы и нормы профессиональной этики. Моральные и этические проблемы профессиональной этики. Этические требования к руководителю и проблемы внедрения этических ценностей в деятельность организаций и предприятий. Нарушения этики бизнеса и их социальные последствия. Деловой этикет.

ОСНОВЫ САМООБРАЗОВАНИЯ

Цели освоения дисциплины: Формирование способности к самоорганизации и самообразованию, самостоятельному поиску, обработке и анализу информации.

Краткое содержание дисциплины: Самообразование как основа успешности человека. Концепция самообразования. Структуры и стратегии управления самообразованием. Учебно-методический комплекс по дисциплине как средство развития самообразовательной деятельности студентов. Электронный учебно-методический комплекс для самообразования. Контроль самообразовательной работы студентов. Организация самообразовательной работы в традиционных формах обучения. Инициативные формы организации самообразовательной деятельности студентов. Технология решения познавательных задач и научно-методические основы отбора их содержания.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ

Цели освоения дисциплины: дать теоретические знания и практические умения по организационному обеспечению деятельности социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Краткое содержание дисциплины: Государственная система социального обеспечения. Министерство труда и социальной защиты РФ. Характеристика органов исполнительной власти субъектов РФ по социальной защите населения. Общая характеристика источников финансирования социальной защиты населения. Пенсионный Фонд РФ. Организация работы органов Пенсионного фонда РФ с обращениями граждан. Прием граждан. Органы занятости населения. Координация и взаимодействие органов и учреждений социальной защиты населения с органами местного самоуправления, профсоюзными и другими общественными организациями, предприятиями, учреждениями и организациями. Понятие, значение, деятельность кадровых агентств. Взаимодействие кадровых служб предприятий (организаций, учреждений) с кадровыми агентствами.

ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Цели освоения дисциплины: формирование у обучающихся теоретических знаний об основах управления персоналом, а также приобретение умений их применения в профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Человеческие ресурсы организаций. Методология управления человеческими ресурсами. Система управления человеческими ресурсами. Стратегическое управление человеческими ресурсами. Планирование работы с персоналом организации. Технология и этапы управления персоналом организации. Технология управления развитием человеческих ресурсов. Управление поведением персонала организации. Оценка результатов деятельности персонала организации.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРОЙ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов знаний в области управления социальными и трудовыми отношениями.

Краткое содержание дисциплины: Социально-трудовые права в Конституции РФ. Особенности административной и уголовной ответственности за нарушение трудового законодательства. Нормативные правовые акты кадровой службы. Гражданско-правовое регулирование социально-трудовой сферы. Право социального обеспечения как основа управления социально-трудовой сферой. Миграционное право как правовая основа управления социально-трудовой сферой. Международное трудовое право.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Цели освоения дисциплины: позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в деятельности экономических, финансовых, маркетинговых, производственно-экономических и аналитических служб организаций различных отраслей, сфер и форм собственности; финансовых, кредитных и страховых учреждений; органов государственной и муниципальной власти; академических и ведомственных научно-исследовательских организаций; учреждений системы высшего и среднего профессионального образования, среднего общего образования, системы дополнительного образования.

Краткое содержание дисциплины: Назначение, содержание, виды и метод экономического анализа (ЭА). Организация ЭА и его информационная база. Сущность и приемы оценки финансово-хозяйственной деятельности. Сущность и приемы экономической диагностики (факторного анализа) и прогнозирования ФХД. Анализ состояния имущества и источников его финансирования. Анализ финансовых результатов, доходов и расходов организации.

МЕТОДЫ ПРИНЯТИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

Цели освоения дисциплины: Формирование способности находить эффективные организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность.

Краткое содержание дисциплины: Теоретические основы принятия управленческого решения. Природа процесса принятия решения. Понятие, значение и функции управленческого решения. Современные концепции и принципы выработки решения. Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования. Основные элементы процесса принятия управленческих решений. Особенности принятия решений в различных организациях. Роль и значение лица, принимающего решения. Процесс разработки и принятия решений. Основные этапы процесса принятия управленческого решения. Методы и модели, используемые при принятии управленческого решения. Анализ внешней среды и ее влияния на принятие и реализацию управленческого решения. Анализ внутренней среды. Роль мотивации и организационной культуры при разработке и реализации управленческого решения. Власть и организационная иерархия при разработке и принятии управленческого решения.

Эффективность и качество решений. Приемы и методы разработки оптимальных решений. Обеспечение контроля исполнения управленческого решения. Организация процедур контроля выполнения управленческого решения. Стимулирование и кадровое обеспечение реализации управленческого решения. Обеспечение эффективного контроля за исполнением управленческого решения. Информационное обеспечение процессов принятия и выполнения управленческого решения.

КОНФЛИКТОЛОГИЯ

Цели освоения дисциплины: разъяснение обучаемым той важнейшей роли, которую конфликты играют в жизни и деятельности человека, семьи, коллектива, организации, общества и человечества в целом. Овладение понятийно-категориальным аппаратом дисциплины «Конфликтология», пониманием сущности конфликтов, их эволюции, динамики, умением выявлять особенности протекания и влияния конфликтов на процессы жизнедеятельности личности и коллективов.

Краткое содержание дисциплины: Определение природы социального конфликта. Накопление знаний о конфликтах и становление конфликтологии. Теория механизмов возникновения конфликтов. Теории поведения личности в конфликте. Системные характеристики организационных конфликтов. Методы диагностики организационных конфликтов. Методы управления конфликтами. Социальные технологии управления конфликтами. Технологии эффективного общения и рационального поведения в конфликте.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов профессиональных компетенций, комплекса знаний, умений и навыков по основным понятиям и терминам, характеризующими различные типы организационных культур, законам, принципам и механизмам формирования и функционирования культуры организации.

Краткое содержание дисциплины: Концепция организационной культуры. Типология организационных культур. Управление организационной культурой. Методы и способы изучения организационной культуры. Влияние организационной культуры на эффективность деятельности организации. Национальные особенности организационной культуры. Организационная культура и мотивация персонала. Система управления персоналом организационных культур различных типов. Корпоративный кодекс компании. Лидерство и профессионализм менеджера в управлении организационной культурой. Организационные культуры российских компаний.

ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

Цели освоения дисциплины: овладение студентами методологией научного исследования, развитие аппарата мышления и применение этих знаний в практике изучения действующих систем государственного и муниципального управления, их совершенствования и проектирования новых.

Краткое содержание дисциплины: Система управления как объект исследования. Системный анализ в исследовании систем управления. Методология и организация исследования систем управления. Методологические основы и прикладные направления исследования систем управления. Классификация методов исследования систем управления. Экспертные методы исследования систем управления. Методы формализованного представления систем управления. Методы исследования информационных потоков. Методы исследования и проектирования целей и функций

управления. Исследование и проектирование организационных структур управления и систем принятия решений.

ПСИХОЛОГИЯ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности работать в команде, толерантно воспринимать социальные, культурные и личностные различия субъектов профессиональной деятельности, способности к самоорганизации и самообразованию.

Краткое содержание дисциплины: Исторический путь развития психологии. Предмет и задачи психологической науки и практики. Происхождение и развитие психики и сознания человека. Основные понятия психологической теории деятельности. Операционно-технические аспекты деятельности. Познавательная сфера. Личность. Эмоционально-волевая сфера. Потребностно-мотивационная сфера. Способности. Темперамент. Характер. Понятие общения, виды, функции и типы общения, структура и средства общения. Понятие о группах и коллективах.

ТЕОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов целостного представления об управлении, которое призвано создать условия для высокой эффективности осуществления всех производственных, экономических и социальных процессов в условиях меняющейся рыночной среды.

Краткое содержание дисциплины: Сущность управления и менеджмента. Значение менеджмента. Методологические основы управленческой науки. Эволюция управленческой мысли. Методы и функции управления. Процесс управления. Организация как объект управления. Структура организации. Организационная культура. Сущность управленческого решения, процесс и методы принятия управленческих решений. Стратегический менеджмент. Основы управления рисками. Управление как процесс коммуникаций. Групповая динамика. Управление персоналом. Внутриорганизационные конфликты. Руководство и лидерство. Национальные модели менеджмента. Технологии управления. Информационное обеспечение управления. Эффективность управления.

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ (ЭЛЕКТИВНАЯ ДИСЦИПЛИНА)

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Общая физическая подготовка с элементами легкой атлетики. Волейбол. Баскетбол. Общая физическая подготовка с элементами легкой атлетики. Общая физическая подготовка с элементами легкой атлетики. Волейбол. Баскетбол. Общая физическая подготовка с элементами легкой атлетики. Общая физическая подготовка с элементами легкой атлетики. Волейбол. Баскетбол. Общая физическая подготовка с элементами легкой атлетики.

РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РЕЧИ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов готовности к коммуникации в устной и письменной формах на русском языке для решения задач межличностного и культурного взаимодействия, способности к реализации задач профессиональной деятельности с использованием коммуникативных технологий.

Краткое содержание дисциплины: Язык и речь. Культура речи. Основные понятия курса. Литературный язык - высшая форма развития национального языка. Система норм русского литературного языка. Орфоэпические нормы русского языка. Русская акцентология нормы постановки ударения. Лексика и фразеология русского языка. Нормы словоупотребления. Словообразование и словообразовательные средства языка. Морфологические нормы. Учение о частях речи и грамматических категориях. Основные виды ошибок в формообразовании, написании и употреблении частей речи. Синтаксические нормы. Синтаксис как учение о словосочетании, предложении и сложном синтаксическом целом. Текст, его структура. Функциональные стили русского языка. Жанры деловой и учебно-научной речи.

ПРИЕМЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности использовать приемы первой помощи, в условиях чрезвычайных ситуаций. Формирование у студентов готовности к снижению рисков в процессе организации творческо-производственной деятельности работников учреждений культуры.

Краткое содержание дисциплины: Общие принципы оказания первой медицинской помощи. Первая медицинская помощь при терминальных состояниях. Сердечно-легочная реанимация. Первая медицинская помощь при кровотечениях. Первая медицинская помощь при ранениях. Первая медицинская помощь при травмах. Первая медицинская помощь при отравлениях. Первая медицинская помощь при несчастных случаях. Первая медицинская помощь при развитии состояний, угрожающих жизни, у лиц с различными заболеваниями. Радиационные поражения. Первая медицинская помощь при лучевых поражениях.

ЛОГИКА И ТЕОРИЯ АРГУМЕНТАЦИИ

Цели освоения дисциплины: ознакомление студентов с формами и приемами рационального познания, создание у них общего представления о логических методах и подходах, используемых в области их профессиональной деятельности, формирование практических навыков рационального и эффективного мышления.

Краткое содержание дисциплины: Предмет логики. Понятие. Суждение. Формально-логические законы. Умозаключение. Логические основы теории аргументации. Логический анализ высказываний и текстов.

СТРАХОВАНИЕ. ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Цели освоения дисциплины: формирование у будущих специалистов современных фундаментальных знаний в области основ теории и методологии страхования, в области теории и практики социальной защиты населения

Краткое содержание дисциплины: Социально-экономическая сущность страхования. История возникновения и развития страхового дела. Основные понятия и термины, используемые в страховании. Классификация и принципы добровольного и обязательного страхования. Участники отношений по обязательному социальному страхованию. Национальная система обязательного социального страхования. Риски в социальном страховании. Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязательное медицинское страхование. Обязательное пенсионное страхование. Система социальных выплат безработным гражданам в РФ.

ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов системных представлений о психологических механизмах, обеспечивающих эффективность деятельности управленческих систем.

Краткое содержание дисциплины: Психология управления как наука.

Политика управления персоналом. Психологический контекст управления персоналом. Кадровый мониторинг. Психология субъекта управленческой деятельности. Психологические основы разрешения конфликтов. Психологический климат в организации. Психологическое сопровождение системы управления персоналом- обучение персонала организации. Психологическое сопровождение системы управления персоналом- кадровый аудит и принципы оценки деятельности персонала. Психологическое сопровождение высвобождения, увольнения персонала. Объективные и субъективные причины текучести кадров. Подходы к мотивации персонала в организации. Теории мотивации и их значение в управлении персоналом. Психология группы и коллектива.

ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Цели освоения дисциплины: является обучение теоретическим основам и методическим приемам анализа труда, социально-трудовых отношений, трудового поведения с точки зрения экономического и социологического подходов, а также теоретическим и практическим принципам организации трудового процесса на основе экономического и социологического анализа.

Краткое содержание дисциплины: Труд и его социально-экономическая сущность. Социально-трудовые отношения и трудовой потенциал организации. Рынок труда и занятость населения. Производительность труда. Организация труда. Нормирование труда. Оплата труда. Персонал предприятия. Планирование и анализ использования труда на предприятии.

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Цели освоения дисциплины: получение теоретических знаний и практических навыков в сфере правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними общественных отношений, приобретение способностей ориентироваться в действующем трудовом законодательстве и умений применять знания трудового права и законодательства в профессиональной и социально-трудовой деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Предмет, метод, система, принципы и источники трудового права России. Субъекты трудового права. Система правоотношений в трудовом праве. Социальное партнерство. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Возникновение трудовых правоотношений. Изменение и прекращение трудовых правоотношений. Рабочее время и время отдыха. Оплата труда. Гарантии и компенсации. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность. Охрана труда. Трудовые споры.

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Цели освоения дисциплины: приобретение представлений и знаний о теоретических основах оценки персонала и формирование практических навыков по организации процедуры оценки в современных организациях.

Краткое содержание дисциплины: Роль и место оценки персонала в системе управления персоналом. Методологические проблемы оценки персонала организации. Традиционные и современные методы оценки персонала организации. Методы оценки персонала при найме. Психологические методы оценки персонала. Аттестация персонала

организации. Аттестации государственных служащих Российской Федерации. Центр оценки как метод комплексной оценки персонала. Оценка квалификации и результативности труда руководителей организации.

ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов знаний и умений в области документационного обеспечения управленческой деятельности, ознакомление с нормативными документами, ГОСТами, регулируемыми правилами составления и оформления служебных документов, освоение практических основ составления документов, используемых для осуществления управленческой деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Понятие документационного обеспечения управления, особенности и виды кадровой документации. Стандарты делопроизводства. Организационные документы по обеспечению управления. Документирование кадровых процессов. Документирование сведений о персонале. Организация работы с кадровыми документами.

ОСНОВЫ СОЦИАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВА

Цели освоения дисциплины: формирование знаний об основах социального государства, его сущности, принципах и моделях.

Краткое содержание дисциплины: Понятие и сущность государства. Право как инструмент регулирования общественных отношений. Концепции социального государства и его индикаторы. Признаки и модели социального государства. Социальное государство в СССР. Основные направления и этапы развития социального государства в современной России. Понятие и сущность социальной политики. Корпоративная социальная политика в социальном государстве. Социальная политика в различных сферах жизнедеятельности.

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Цели освоения дисциплины: формирование знаний и навыков по обеспечению функционирования организаций разных типов в современных рыночных условиях.

Краткое содержание дисциплины: Теория организации и её место в системе знаний. Научные школы и различные теоретические подходы к теории организации. Организация как система. Законы и принципы организации, её характеристики и эффективность. Типы и основные модели организационных структур. Управление и планирование в организациях. Социальная организация, хозяйственные организации. Управление человеческими ресурсами организации и кадровая политика. Организационная культура и организационное поведение. Инновации и изменения в организациях.

ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Цели освоения дисциплины: формирование профессиональных компетенций, комплекса знаний, умений и навыков в области формирования и проведения эффективной кадровой политики, формирования стратегии управления персоналом и кадрового планирования учреждений, организаций и предприятий различных сфер деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Кадровая политика: сущность, виды. Кадровая политика, её роль и значение в стратегии фирмы. Формирование кадровой политики. Основы кадрового планирования. Маркетинг персонала. Сущность и содержание кадрового планирования. Контролинг. Методы кадрового планирования. Проблемы

планирования персонала. Практическое применение технологий маркетинга в управлении персоналом. Имидж организации и его использование в маркетинге персонала.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков по вопросам организации и осуществления консалтинговых услуг в области управления, необходимых для правильной ориентации в вопросах, связанных с оказанием консультационных услуг, подбором консалтинговых организаций и заключения консультационных договоров для успешной и эффективной деятельности в организации.

Краткое содержание дисциплины: Предмет и метод управленческого консультирования. Субъекты и объекты консультирования. Виды и формы консультирования. Становление и развитие управленческого консалтинга. Процесс управленческого консультирования. Управление консалтинговым проектом. Анализ и формулирование проблем. Консультант-клиентское сотрудничество. Консалтинг как элемент инфраструктуры профессиональной поддержки бизнеса.. Функциональное консультирование.

ОРГАНИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний с учетом новых требований времени по созданию и эффективному управлению HR – службой, учитывая тенденции современного развития организаций.

Краткое содержание дисциплины: Организация работы кадровой службы в системе управления персоналом организации. Место кадровой службы современной организации в иерархии управления и системе внешних и внутренних коммуникаций организации. Место и роль кадровой службы современной организации в формировании и реализации кадровой политики. Реализация основных направлений работы кадровой службы в организациях. Работа кадровой службы организации по кадровому планированию, регулированию численности персонала, ведению учета и отчетности по кадровому направлению. Работа кадровой службы организации по адаптации, оценке, развитию и мотивации персонала. Организация работы кадровой службы по социально-экономической и психологической поддержке персонала. Нормативно-правовое и методическое обеспечение работы кадровой службы. Профессиональные компетенции и профессионально-ролевой профиль работников кадровой службы в организациях.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Цели освоения дисциплины: обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области регламентации и нормирования труда, необходимой для осуществления деятельности по управлению персоналом организаций.

Краткое содержание дисциплины: Сущность, содержание и особенности НОТ. Основные элементы организации труда на предприятии. Условия труда, режимы труда и отдыха. Научные основы нормирования труда. Трудовой процесс и методы его изучения. Методические основы нормирования труда. Проектирование и управление НОТ на предприятии. Регулирование труда работников в рыночных условиях. Мотивация и стимулирование труда.

ТРЕНИНГ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ

Цели освоения дисциплины: формирование умений общения, как на межличностном, так и деловом уровне; овладение современными технологиями делового и личного общения в процессе непосредственного взаимодействия.

Краткое содержание дисциплины: Основные подходы к подготовке и организации тренинга делового общения. Тренинг вербальной и невербальной коммуникации. Виды тренинга делового общения. Модели тренинга при различных формах делового общения.

ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО, комплекса знаний, умений и навыков по основным понятиям и терминам, характеризующими различные типы системы профессиональной деятельности, законам, принципам и механизмам функционирования трудовых процессов.

Краткое содержание дисциплины: Психофизиология как наука. Методы психофизиологических исследований. Основные свойства ЦНС, психофизиологические основы памяти, внимания, сознания. Значение эмоций в профессиональной деятельности, понятие стресса. Основные способы коррекции негативных психофизиологических состояний. Психофизиологические функциональные состояния, их влияние на деятельность человека. Человек как субъект профессиональной деятельности. Профессиография, психофизиология профессионального отбора и профпригодности. Психофизиологический анализ содержания профессиональной деятельности. Оценка профессиональной деятельности с точки зрения физиологических нагрузок работника. Понятие эргономики и технической эстетики. Влияния эргономики и технической эстетики на психофизиологические состояния персонала.

ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов понимания организации и координации работы по охране труда на предприятии при условии соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда работниками предприятия, а также получение знаний по проведению профилактических работ по предупреждению производственного травматизма и консультированию работодателя и работников по вопросам охраны труда.

Краткое содержание дисциплины: Предмет и содержание дисциплины «Основы безопасности труда». Правовые основы безопасности труда в организации. Организационные основы безопасности труда в организации. Организация работ по безопасности труда персонала. Опасные и вредные производственные факторы условий труда. Профессиональные заболевания и производственный травматизм. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Эффективность мероприятий по безопасности труда персонала. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов комплекса теоретических знаний о социальных процессах, протекающих в организации, а также приобретение практических навыков по управлению персоналом, необходимых для выработки о методов управления социальной деятельностью и социальным развитием персонала организации.

Краткое содержание дисциплины: Предмет и содержание дисциплины «Управление социальным развитием персонала». Зарубежный и отечественный опыт управления социальными процессами на предприятии. Социальная среда организации как объект управления персоналом. Современные тенденции социального развития на предприятии. Влияние на организацию социальной политики государства. Социальное партнерство. Гуманизация труда. Создание условий для труда, быта и досуга работников. Задачи и функции социальной службы организации. Особенности управления социально-трудовыми отношениями. Факторы внутренней и внешней социальной среды организации.

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели освоения дисциплины: формирование теоретической ориентации обучающихся в области побуждения человека к труду, управления трудом и практической подготовки к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов стимулирования.

Краткое содержание дисциплины: Теоретические основы мотивации трудовой деятельности персонала организации. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в системе управления персоналом организации. Формирование и функционирование механизма трудовой мотивации персонала организации. Основные направления стимулирования труда работников предприятия. Теория оплаты труда. Сущность и функции заработной платы. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности. Современные подходы к внедрению систем стимулирования персонала организации. Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала организации.

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ

Цели освоения дисциплины: подготовка студентов к самостоятельному поиску работы, взаимодействию с работодателем, адаптации к рынку труда и формирование компетенций, необходимых для трудоустройства и построения карьеры.

Краткое содержание дисциплины: Деловая карьера, ее виды и этапы. Управление карьерой в системе развития персонала. Гендерные аспекты карьеры. Планирование карьеры персонала в организации. Развитие карьеры персонала в организации. Управление личной карьерой. Компетентность в общении и решение проблемы собственного трудоустройства.

СОЦИОЛОГИЯ

Цели освоения дисциплины: Формирование у студентов способности работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия, способности эффективного внутреннего и внешнего социального взаимодействия исполнителей в процессе организации туристской деятельности

Краткое содержание дисциплины: Социология как наука об обществе. Развитие социальной мысли. Общество как социальная система. Социальная структура общества. Социальные институты и социальные организации. Социология личности. Социология молодежи. Социология семьи. Программа и методы социологического исследования.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Цели освоения дисциплины: дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в деятельности, связанной с управлением персоналом.

Краткое содержание дисциплины: Организация социологического исследования в организации. Составление программы социологического исследования. Методологический раздел программы социологического исследования. Методический (процедурный) раздел программы социологического исследования. Первичное измерение социальных характеристик. Качественные методы в социологических исследованиях. Количественные методы в социологических исследованиях. Метод опроса. Анализ документов. Метод социологического наблюдения. Социологический эксперимент. Анализ данных и обобщение результатов социологического исследования. Структура научного отчета по итогам социологического исследования.

ОРАТОРСКОЕ ИСКУССТВО И КУЛЬТУРА РЕЧИ

Цели освоения дисциплины: повышение уровня коммуникативной компетенции студентов и развитие знаний в области риторики.

Краткое содержание дисциплины: Правила преобразования письменного текста в устное произведение. Проблемы орфоэпии: трудности произношения и ударения. Стилистическая стратификация стилей русского языка. Книжные стили. Вариативность и синонимия. Стилистические возможности синонимов. Стилистический практикум. Трудности лексической сочетаемости слов. Выразительные средства. Риторические фигуры. Техника речи оратора. История ораторского искусства. Предмет ораторского искусства и его значение для профессиональной деятельности. История ораторского искусства. Величайшие ораторы прошлого и современности. Понятие дискурса. Основные факторы речевой коммуникации. Структура ораторского искусства. Виды и структура ораторской речи. Классический риторический канон и его основные этапы. Общие требования к ораторской речи. Аргументация в публичном выступлении. Ошибки и уловки в аргументации. Современные тенденции в публичной речи. Публичная дискуссия. Дебаты. Публичное выступление. Практическое занятие: методика подготовки публичного выступления. Различные типы публичного выступления. Произнесение речи. Использование визуальных средств при устном выступлении. Правила создания презентации и выступление с ней. Методика произнесения публичного выступления.

РИТОРИКА

Цели освоения дисциплины: позволит обучающимся реализовывать общекультурные и общепрофессиональные компетенции в готовности к коммуникации в устной и письменной формах на русском языке для решения задач межличностного и культурного взаимодействия.

Краткое содержание дисциплины: История ораторского искусства. Предмет ораторского искусства и его значение для профессиональной деятельности. История ораторского искусства. Величайшие ораторы прошлого и современности. Неориторика. Понятие дискурса. Основные факторы речевой коммуникации. Структура ораторского искусства. Виды и структура ораторской речи. Классический риторический канон и его основные этапы. Общие требования к ораторской речи. Аргументация в публичном выступлении. Ошибки и уловки в аргументации. Современные тенденции в публичной речи. Публичная дискуссия. Дебаты. Публичное выступление. Практическое занятие: методика подготовки публичного выступления. Различные типы публичного выступления. Культура речи оратора. Правила преобразования письменного текста в устное произведение. Проблемы орфоэпии: трудности произношения и ударения. Стилистическая стратификация стилей русского языка. Книжные стили. Вариативность и

синонимия. Стилистические возможности синонимов. Стилистический практикум. Трудности лексической сочетаемости слов. Выразительные средства. Риторические фигуры. Техника речи оратора. Произнесение речи. Использование визуальных средств при устном выступлении. Правила создания презентации и выступление с ней. Методика произнесения публичного выступления.

ТЕОРИЯ ЛИДЕРСТВА

Цели освоения дисциплины: изучение сущности и методов научного подхода к теоретическому и практическому решению проблем лидерства в организациях на всех уровнях управления.

Краткое содержание дисциплины: Функция лидера в современном обществе. История зарождения и развития психологии лидерства. Личностные характеристики лидера. Механизмы выдвижения в лидеры. Понятие команды, типы команд. Социально-психологическая структура команды. Формирование эффективных команд. Управление деятельностью команды. Проблемы управления коллективом.

ТЕОРИЯ МОТИВАЦИИ

Цели освоения дисциплины: обучение студентов теоретическим основам механизма трудовой мотивации, и практическим навыкам его организации в конкретных организационно -технических условиях.

Краткое содержание дисциплины: Основные теории мотивации, концепции, основанные на представлениях о личности. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в системе управления персоналом организации. Проблема мотивации в отечественной психологии. Личность как субъект мотивации (самотивация). Разработка и внедрение систем мотивации и оплаты труда. Управление деструктивной мотивацией. Современные подходы к внедрению систем стимулирования персонала организации. Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала организации.

СОЦИАЛЬНАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Цели освоения дисциплины: позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в деятельности, связанной с управлением персоналом.

Краткое содержание дисциплины: Предмет и задачи социальной психологии как отрасли психологической науки. История формирования и современное состояние социальной психологии. Психология группы и ее изучение в социальной психологии. Динамические процессы в малой группе. Методологические проблемы исследования малых социальных групп. Стихийные группы и массовые движения. Социальная психология лидерства и руководства. Социально-психологические аспекты развития группы. Общественные и межличностные отношения. Понятие социального конфликта и возможные пути его разрешения. Социализация личности.

ПСИХОЛОГИЯ ОБЩЕНИЯ

Цели освоения дисциплины: Изучение дисциплины позволит обучающимся реализовывать общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции в деятельности, связанной с управлением персоналом.

Краткое содержание дисциплины: Понятие общения, виды, функции и типы общения. Возрастные характеристики общения. Роль общения в психическом развитии человека. Специфика обмена информацией в коммуникативном процессе. Феномен

межличностного влияния и противостояния влиянию. Общение как интеракция. Психологические эффекты взаимодействия людей. Теории взаимодействия. Общение как социальная перцепция. Основы эффективного общения.

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТРЕНИНГ

Цели освоения дисциплины: формирование у слушателей представлений о теоретических аспектах работы с группой в различных ситуациях делового общения, практической работе с проявлением групповых психологических феноменов и процессов в тренерской деятельности и управлению ими.

Краткое содержание дисциплины: Научно-методические основы психологического тренинга. Практика проведения тренингов. Виды психологического тренинга. Подготовка, организация и управление различными видами психологических тренингов.

ПСИХОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Цели освоения дисциплины: сформировать у студентов научно обоснованное представление о современных условиях профессиональной деятельности и ее психологических основах; обозначить возможности самооценки и самореализации в различных направлениях профессиональной деятельности; заложить основы для развития долгосрочной мотивации к освоению выбранной профессии.

Краткое содержание дисциплины: Профессиональная деятельность как предмет психологии. Методология и теория психологии профессиональной деятельности. Психологические основы профессионализма. Психологический анализ трудовой деятельности. Психологическая характеристика субъекта труда. Работоспособность, эффективность, надежность труда, профессиональное долголетие. Психическая регуляция профессиональной деятельности и состояния субъекта труда. Развитие личности профессионала. Функциональные состояния субъекта труда. Психология профессиональной пригодности.

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Цели освоения дисциплины: формирование теоретических и практических знаний о современных концепциях управления персоналом в различных странах мира.

Краткое содержание дисциплины: Национальные особенности управления персоналом. Основные положения школы научного менеджмента. Формирование классического направления в менеджменте. Школы человеческих отношений и поведенческих наук. Интернационализация и глобализация управления. Новое понимание человеческих отношений. Социальная и экономическая эффективность управления персоналом. Опыт управления персоналом США. Японский опыт управления персоналом. Опыт управления персоналом стран Западной Европы. Зарубежный опыт управления персоналом государственной службы и его адаптация к условиям России.

УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ КОНФЛИКТАМИ

Цели освоения дисциплины: формирование знаний, умений и навыков по профилактике, разрешению и урегулированию конфликтов в организации

Краткое содержание дисциплины: Содержание дисциплины. Основные структурные элементы конфликта в организации. Системный анализ причин конфликтов в организации. Типология конфликтов в организации. Динамика развития конфликтов в

организации. Методы изучения конфликтов в организации. Формы управления конфликтами в организации. Способы управления конфликтами в организации. Правовые алгоритмы управления конфликтами в организации. Социально-психологические алгоритмы управления конфликтами в организации. Организационные возможности управления конфликтами в организации. Роль руководителя в управлении конфликтами в организации.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА

Цели освоения дисциплины: формирование у бакалавров готовности к профессиональной деятельности с учетом принципов социальной ответственности бизнеса.

Краткое содержание дисциплины: Общество, государство и бизнес: сущность понятий. Социальная ответственность: сущность, направление и формы реализации. Опыт взаимодействия органов власти, общества и бизнес-структур в современных условиях. Модели корпоративной социальной ответственности: российский и зарубежный опыт. Корпоративная социальная ответственность и ее правовое регулирование. Управление корпоративной социальной ответственностью. Эффективность корпоративной социальной ответственности и методы ее оценки. Направления усиления взаимодействия бизнеса, органов власти и общества.

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТНОСТИ В РЕГИОНЕ

Цели освоения дисциплины: изучение теории и практики функционирования рынка труда как важнейшей социально-экономической сферы, экономических процессов, связанных с функционированием и развитием рынка труда, методов управления формированием спроса и предложения на труд, занятости, безработицы, трудовыми ресурсами, их развитием, формированием человеческого капитала.

Краткое содержание дисциплины: Предмет, содержание и задачи курса “Рынок труда и занятости в регионе”. Рынок труда: сущность и место в рыночной системе. Занятость населения. Основные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда. Проблемы формирования и функционирования регионального рынка труда. Управление процессами функционирования рынка труда региона. Прикладные проблемы управления региональным рынком труда. Политика занятости и регулирование рынка труда в развитых зарубежных странах. Особенности рынка труда в Московской области.

УПРАВЛЕНИЕ АДАПТАЦИЕЙ

Цели освоения дисциплины: Подготовка бакалавров к будущей профессиональной деятельности путем формирования знаний, умений и навыков на основе получения представления об управлении адаптацией персонала, как процессе вхождения в профессиональную деятельность.

Краткое содержание дисциплины: Общие положения теории адаптации. Адаптация персонала как элемент управления трудовыми ресурсами. Адаптивные свойства личности. Диагностика адаптации. Задачи службы по управлению персоналом в адаптации новых сотрудников организации. Наставничество как метод адаптации персонала организации. Мероприятия по адаптации персонала. Развитие персонала в организации. Методы оценки эффективности системы адаптации и развития персонала.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ

Цели освоения дисциплины: формирование у студентов представлений о многообразии проявления путей профессиональной стрессоустойчивости, принципах их внедрения в практику образовательного процесса.

Краткое содержание дисциплины: Понятие о стрессе. Стрессоустойчивость. Совладание со стрессом. Стресс в трудовой деятельности. Диагностика стрессовых состояний. Профессиональное выгорание и борьба с ним. Управление профессиональным стрессом. Повышение стрессоустойчивости сотрудников организации. Профилактика и коррекция стресса.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Цели освоения дисциплины: получение теоретических знаний и практических навыков в области информационной безопасности и защиты персональных данных сотрудников, выработка умений и развитие способностей решать стандартные задачи профессиональной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий и соблюдением требований информационной безопасности.

Краткое содержание дисциплины: Основные понятия информационной безопасности и ее место в системе национальной безопасности РФ. Нормативно - законодательная база и стандарты в области информационной безопасности и защиты данных сотрудников. Угрозы информационной безопасности, их классификация и анализ. Методы и средства обеспечения информационной безопасности и защиты данных сотрудников. Информационная безопасность автоматизированных систем. Информационная безопасность компьютеров и компьютерных сетей.

ОСНОВЫ РАБОТЫ С ЭЛЕКТРОННО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ

Цели освоения дисциплины: формирование систематизированных знаний в области методики использования и создания электронных образовательных ресурсов.

Краткое содержание дисциплины: Электронные образовательные ресурсы: определение, классификация. Внешняя электронная библиотечная система вуза: возможности и сервисы. Внутренняя электронная библиотечная система вуза: возможности и сервисы. Мировые электронные образовательные ресурсы в сети Интернет.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Цели освоения дисциплины: развитие способности использовать знания антикоррупционной политики в РФ в своей профессиональной деятельности.

Краткое содержание дисциплины: Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции. Антикоррупционное законодательство в Российской Федерации: история и современное состояние. Организационные основы противодействия коррупции. Международный опыт противодействия коррупции. Коррупциогенные факторы. Антикоррупционная экспертиза и антикоррупционный мониторинг как формы противодействия коррупции. Конфликт интересов в государственном и муниципальном управлении. Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения. Формы и виды ответственности за коррупционное поведение.

ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМИ НКО

Цели освоения дисциплины: развитие способности быть ориентированными на общечеловеческие и гуманистические ценности добровольческой деятельности; развитие необходимых профессиональных и универсальных компетенций, связанные с организацией волонтерской деятельности и получать практические навыки в области управления.

Краткое содержание дисциплины: Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности. Организация работы с волонтерами. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями.