

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Гжельский государственный университет»
(ГГУ)

УТВЕРЖДАЮ
И. о. ректора Д. С. Соменов
на основании решения
ученого совета университета
от «31» августа 2022 г.
(протокол № 1)

The stamp is circular and contains the text: "МИНОБРНАУКИ РОССИИ" at the top, "Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Гжельский государственный университет»" around the perimeter, and "Гжельский государственный университет" in the center. The number "102500517" is also visible within the stamp.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЕНИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

пос. Электроизлятор
Московская область
2022 г.

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение об управлении воспитательной работы и молодежной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Гжельский государственный университет» (далее – университет, ГГУ), (далее – Положение) определяет структуру, управление, цели и задачи, основные функции, полномочия и ответственность управления воспитательной работы и молодежной политики ГГУ.

1.2 Управление воспитательной работы и молодежной политики является структурным подразделением университета, обеспечивающим организацию воспитательной работы с обучающимися и реализацию эффективной молодежной политики в ГГУ.

1.3 Полное наименование – Управление воспитательной работы и молодежной политики ГГУ (далее – Управление).

1.4 Настоящее Положение об управлении воспитательной работы и молодежной политики определяет порядок формирования, цели, задачи, функции, направления деятельности, права и обязанности руководителя и его заместителя, порядок взаимодействия с другими структурными подразделениями университета.

1.5 Управление создано на основании приказа исполняющего обязанности ректора ГГУ № 667 от 14.09.2020 г.

1.6 Управление находится в подчинении проректора по научной, образовательной деятельности и молодежной политике.

1.7 Решение о реорганизации и ликвидации Управления принимает Ученый совет университета по представлению проректора по научной, образовательной деятельности и молодежной политике.

1.8 Управление возглавляет начальник управления воспитательной работы и молодежной политики. Начальник Управления относится к категории руководителей.

1.9 Начальник Управления и его другие сотрудники назначаются на должности и освобождаются от занимаемых должностей приказом ректора университета в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.10 В период длительного отсутствия (более 3 дней) начальника Управления его функции исполняет работник Управления, назначенный по приказу. Лицо, замещающее начальника Управления, приобретает соответствующие права и несёт ответственность за надлежащее исполнение должностных обязанностей.

II Структура Управления

2.1 Структура и штаты Управления разрабатываются с учётом задач и функций, предусмотренных настоящим Положением (Приложение 1)

III Правовые основы деятельности Управления

3.1 Деятельность Управления осуществляется в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации (принятой всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (редакция от (ред. от 30.12.2021));
- Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30.12.2020 N 489-ФЗ (ред. от 18.05.2021);
- Федеральным законом от 05.02.2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указом Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. № 1666 «О стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03.2018 г.);
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Распоряжением Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Методическими рекомендациями по разработке рабочей программы воспитательной работы и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования, Министерство науки и высшего образования, 2021 г.;
- Письмом Минобрнауки России от 28.12.2021 №МН-11/3568 «О методических рекомендациях»;
- федеральными и региональными молодежными программами;
- Уставом ГГУ;
- Коллективным договором университета;
- Правилами внутреннего трудового распорядка ГГУ;
- решениями Ученого совета ГГУ;
- приказами и распоряжениями руководства университета;
- Рабочей программой воспитания ГГУ

- настоящим положением;
- должностными инструкциями сотрудников;
- иными локальными нормативно-правовыми актами,

регламентирующими организацию и проведение воспитательной работы и молодежной политики в университете.

3.2 Руководство Управлением осуществляет начальник управления воспитательной работы и молодежной политики.

3.3 Начальник Управления осуществляет свою деятельность в соответствии с должностной инструкцией, согласованной проректором по научной, образовательной деятельности и молодежной политике и утверждаемой ректором ГГУ.

3.4 Обязанности работников Управления регламентируются их должностными инструкциями.

3.5 На время отсутствия начальника Управления (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей в связи с замещением.

IV Цели и задачи

Цель – формирование профессионально-грамотного, компетентного специалиста, обладающего высокой гражданской ответственностью и чувством патриотизма, уважением к закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, навыками управления коллективом, творческая деятельность которого направлена на духовно-нравственное и физическое совершенствование, развитие личности и бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи:

- становление и развитие мировоззрения, системы базовых ценностей и ценностных ориентаций у обучающихся и их актуализация;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- привитие культуры межнационального общения, общения в семье, студенческом и трудовом коллективе, гармонизация межнациональных отношений;
- сохранение преемственности в воспитании студенческой молодежи, в рамках реализации концепции непрерывного образования и воспитания, реализуемой в ГГУ;
- сохранение, приумножение и развитие опыта художественно-промышленного, социально-гуманитарного, педагогического образования, историко-культурных ценностей ГГУ, находящегося в местах традиционного бытования древнейшего народного промысла «Гжель»;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, повышение правовой грамотности обучающихся, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой

цивилизации;

- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- развитие студенческого самоуправления как неотъемлемой части реализации молодежной политики, выполняющего функцию организации студенческой жизни по различным направлениям деятельности;

- формирование корпоративной культуры и этики профессионального общения;

- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

- повышение уровня культуры безопасного поведения, профилактика и предупреждение проникновения идеологии экстремизма, терроризма, ксенофобии в студенческую среду;

- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

V Функции

5.1 В соответствии с возложенными задачами Управление осуществляет следующие функции:

- организует работу по созданию целостной концепции и системы воспитательной работы со студентами университета;

- разрабатывает регламентирующие документы по организации и проведению воспитательной работы и молодежной политике в ГГУ;

- организует воспитательную работу и реализует молодежную политику по следующим направлениям:

- *гражданское;*

- *патриотическое;*

- *духовно- нравственное;*

- *культурно-просветительское;*

- *научно- образовательное;*

- *профессионально-трудовое;*

- *экологическое;*

- *физическое, в том числе предполагает формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья, профилактика асоциального поведения, включая профилактику употребления психоактивных веществ;*

- разрабатывает содержание и конкретные формы воспитательной работы и молодежной политики в соответствии с целями, задачами и направлениями деятельности, указанными в Методических рекомендациях Министерства науки и высшего образования России, Концепции воспитательной работы и молодежной политики ГГУ, Рабочей программе воспитания университета, настоящем Положении;
- разрабатывает проекты планов воспитательной работы и молодежной политики в ГГУ, а также обеспечивает их реализацию;
- осуществляет мониторинг процессов и тенденций, стратегий и направлений современной молодежной политики на всех уровнях государственного управления;
- разрабатывает предложения и рекомендации по совершенствованию системы воспитательной работы и молодежной политики со студентами;
- определяет формы стимулирования общественно-активных обучающихся, совместно с профсоюзной организацией студентов и кураторами;
- организует и проводит воспитательную работу со студентами, проживающими в общежитиях университета, содействует в решении жилищно-бытовых вопросов;
- проводит совещания и семинары с работниками университета, в функции которых входит непосредственное взаимодействие со студентами, с целью организации и совершенствования внеучебного и воспитательного процесса в университете;
- развивает и поддерживает проектные инициативы студентов университета;
- оказывает содействие в работе студенческого самоуправления и волонтерского движения;
- осуществляет мониторинг качества воспитательного процесса в ГГУ;
- изучает, обобщает и внедряет опыт организации воспитательной работы и молодежной политики других вузов;
- организует и проводит культурно-досуговые и спортивные мероприятия, оказывает содействие в развитии творчества студентов университета;
- обеспечивает успешную адаптацию студентов-первокурсников к условиям учебной деятельности, психологической и правовой готовности к профессиональной деятельности;
- осуществляет социальную поддержку студентов, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- воспитывает у обучающихся чувство патриотизма, любви и уважения к национальным традициям и духовному наследию России, уважительному отношению к имиджу ГГУ;
- организует работу творческих студий, студенческих творческих коллективов, волонтерских отрядов, клубов и участия их в городских, областных и всероссийских мероприятиях;
- содействует образованию молодежи, ее научной, научно-технической деятельности;

- выявляет, сопровождает и поддерживает одаренных студентов;
- проводит работу с молодыми преподавателями и сотрудниками в возрасте до 35 лет, способствует развитию института наставничества в ГГУ;
- содействует трудоустройству выпускников, в том числе посредством организации студенческих отрядов и деятельности управления профессионального развития и карьеры;
- оказывает поддержку и содействует предпринимательской деятельности молодежи;
- обеспечивает этическое, эстетическое и патриотическое воспитание обучающихся, профилактику наркомании, алкоголизма и курения, иных форм асоциального поведения, проводит пропаганду здорового образа жизни в студенческой среде;
- организует и проводит в соответствии со своими задачами массовые мероприятия, такие как конференции, форумы, фестивали, круглые столы, собрания, встречи, концертные программы, конкурсы, КВН, соревнования, школы студенческого актива;
- осуществляет организационную работу и помощь в реализации инициатив по развитию студенческого самоуправления в университете;
- руководит работой кураторов;
- проводит просветительскую работу с родителями;
- готовит отчеты о реализации воспитательной работы и молодежной политике;
- представляет опыт воспитательной работы и молодежной политики на Ученом совете университета;
- организует взаимодействие с выпускниками университета;
- организует взаимодействие с общественными организациями, органами местного самоуправления и органами государственной власти по вопросам вовлечения студенческой молодёжи в общественную жизнь города, региона, страны;
- развивает взаимодействие с региональными, всероссийскими и международными студенческими и молодежными организациями;
- ведет документацию согласно утвержденной номенклатуре дел;
- способствует профессиональному самоопределению и профессиональному становлению обучающихся;
- развивает корпоративную культуру и поддерживает университетские традиции;
- готовит аналитические материалы, отчеты, справки и иную документацию по запросам учредителя и иных федеральных, региональных и муниципальных органов власти и управления.

VI Заключительные положения

6.1 Срок действия настоящего Положения – до отмены или замены новым положением.

6.2 Положение может дополняться и уточняться в соответствии с изменениями российского законодательства в установленном в университете для документов данного вида порядке.

Начальник Управления воспитательной работы
и молодежной политики



Г.И. Христенко

СОГЛАСОВАНО:

Проректор проректор по научной, образовательной
деятельности и молодежной политике

Начальник правового управления

Начальник отдела кадров



А.С. Канюк

А.А. Сапронов

Н.В. Ванчуркина

Приложение 1

