**Министерство образования и науки РФ**

**Уральский государственный экономический университет**

**Кафедра экономики труда и управления персоналом**

**Свердловская региональная общественная организация ≪Ассоциация руководителей и**

**специалистов по управлению человеческими ресурсами≫**

**при поддержке Федерального агентства по делам молодежи ≪Росмолодежь≫**

**приглашают**

**студентов, магистрантов и аспирантов высших учебных заведений,**

**обучающихся по специальностям ≪Экономика труда≫, ≪Управление**

**персоналом≫, ≪УЧР≫, ≪Менеджмент≫**

**с 01 сентября по 31 октября 2015 года**

**в рамках VII Международной научно-практической конференции**

**≪Достойный труд - основа стабильного общества≫**

**Принять участие в международном конкурсе профессионального мастерства**

**ОТКРЫТЫЙ АССЕССМЕНТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО**

**УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ ≪HR: ПУЛ ТАЛАНТОВ≫**

**Конкурс проводится в три этапа:**

**1 этап.** Подготовка конкурсной работы с **01 сентября 2015 г. по 15 октября 2015 г.**

Участникам Конкурса необходимо написать конкурсную работу в форме эссе по любой теме в

рамках актуальных вопросов современного. HR-менеджмента. Перечень рекомендуемых тем

представлен в ПРИЛОЖЕНИИ 1. Участники могут самостоятельно сформулировать тему

своего эссе.

Требования к эссе: работа должна быть представлена в электронном виде на стандартных

листах формата'А4, поля: слева 3 см, справа 1,5 см, сверху и снизу 2 см. Текст должен быть

набран шрифтом Times New Roman размером 14 пт., интервал 1,5. Объем работы: 6-10 страниц.

Указать источники информации. Указать контактную информацию для обратной связи с

автором эссе.

Конкурсную работу необходимо отправлять на электронный адрес: talentetr@2mail.com

**Все поступившие конкурсные работы передаются на рассмотрение членам Экспертного**

**совета и оцениваются в недельный срок с 15 октября 2015 г. по 20 октября 2015 г.**

В соответствии с решением Экспертного совета работы, прошедшие отбор, проходят в

следующий тур конкурса.

**2 этап.** Презентация конкурсных работ 30 октября 2015 г.

Участники 2 этапа Конкурса выступают с презентациями своих работ перед Экспертным

советом с использованием мультимедийного оборудования. Защита работы не должна

превышать 10 мин.

Защита состоится 30 октября 2015 г. в 11.50ч. по адресу: г. Екатеринбург, ул. 8 Марта, 62.

**3 этап.** Ассессмент молодых специалистов по управлению персоналом **ЃбHR:** пул талантов» 3**1**

октября 2015 г.

Участники Конкурса, прошедшие 1-й и 2-й отборочные туры, принимают участие в работе

конкурса «Открытый ассессмент молодых специалистов по управлению персоналом «HR: пул

талантов», совместно с руководителями и специалистами в сфере управления персоналом

предприятий Свердловской области. В рамках работы Ассессмента конкурсанты получают

набор заданий в виде индивидуальных упражнений, деловых и ролевых игр, дискуссий и

других заданий, позволяющих в наибольшей степени проявить им свои профессиональные

компетенции.

Участники, прошедшие во 2 тур, но не попавшие в число финалистов, приглашаются на

Ассессмент в качестве активных наблюдателей и смогут дать независимую оценку результатам

работы участников-финалистов.

Заключительный этап и награждение победителей состоится 31 октября 2015 г. (адрес и время

проведения уточняются).

Всем участникам финала Конкурса вручаются Сертификаты, По итогам Конкурса

определяются победители, награждаемые Дипломами 1,11,111 степеней, а также

денежными премиями и памятными подарками от партнеров и организаторов.

Победители и участники конкурса получают возможность прохождения оплачиваемой

практики и стажировок в ведущих компаниях-работодателях города Екатеринбурга.

А также:

В этом году для участников 2-го и финального этапов конкурса будут специально

организованы мастер-классы и коучинг-сессии от приг лашенных экспертов в области

управления персоналом России и зарубежья!

(более подробная информация и новости конкурса будут отражаться на странице в

)

**Контакты:**

**1**. Конкурсную работу необходимо отправлять на электронный адрес: **talentetr@gmail.com**

2. Координатор конкурса: Пеша Анастасия Владимировна, к.э.н., преподаватель кафедры

Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, бизнес-тренер, эксперт в области

управления персоналом myrabota2011 @gmail.com, FB: Anastasya Pesha.

facebook:

Внимание!!! Работы участников могут быть отправлены участниками на русском и /или

английском языке.

Приложение 1. **ПЕРЕЧЕНЬ ТОПОВЫХ ВОПРОСОВ В СФЕРЕ HR-МЕНЕДЖМЕНТА**

\* Управление на пределе, или как выполнять несколько обязанностей одновременно?

\* Особенности Бкуре-собеседования. Достоинства и недостатки.

\* Эффективное использование технологий удаленной работы.

\* Нематериальная мотивация: постоянная или переменная?

\* Бизнес в кризис: практики выживания персонала.

\* Дауншифтинг: причины и особенности.

\* Корпоративные стандарты их влияние на эффективность персонала.

\* Нематериальные активы, или что дороже денег?

\* Меньше студентов - больше специалистов?

\* Причины увольнения сотрудников по собственному желанию.

\* Проблемы дискриминации сотрудников пенсионного возраста.

\* Свободный график: когда и кому он противопоказан, а в каких условиях необходим?

\* Как не ошибиться при выборе кандидата на работу?

\* Эффективность переманивания профессионалов у конкурентов.

\* Ассессмент все-таки нужен? Денег, времени и ресурсов не хватает?

\* Что движет специалистами при построении карьеры?

\* Мотивация персонала после кризиса.

\* Аутсорсинг в HR-сфере.

\* Люди как самый большой актив компании.

\* Офис как среда обитания работников.

\* Как привлечь, удержать и мотивировать ценных сотрудников.

\* Текучесть кадров,- Причины и методы борьбы.

\* Стили лидерства: грамотная комбинация.

\* Управление персоналом и психодиагностика.

\* KPI для кадровой службы.

\* Управление персоналом в производственных компаниях.

\* Почему в России некому работать?

\* Аутплейсмент персонала в России: специфика применения.

\* Кризис современного рынка труда: вымысел или реальность.

\* Лидерство как способ управления персоналом.

\* Роль HR-a в системе управления современной организацией.

\* Выходное интервью: причины необходимости.

\* Свободная тема.\_\_