

ИЗМЕНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА С 1 МАРТА 2022 Г.



Внеплановый инструктаж по охране труда в ГГУ

Подготовила :
начальник службы
комплексной безопасности
Гостева М.А.



Перечень НПА по охране труда, вступающих в силу с

01.03.2022

Aspect



С 01.03.2022 г. вступают в силу 21 нормативно-правовой акт в сфере охраны труда.

1. Изменения в Трудовой Кодекс РФ, внесенные Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
3. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»
4. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
6. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н и т.д.



Основные изменения:

- Появляется обязанность учитывать и расследовать царапины и ссадины сотрудников, а у работников обязанность информировать работодателя и полученных микротравмах;
- применяются новые требования к организации рабочих мест и их содержанию;
- у работодателя появляется обязанность обеспечить сотрудникам возможность сменить положение, например, для тех, кто работает стоя, необходимо организовать место для сидения;
- работодатель обязан отстранять от работы сотрудников, которые не используют обязательные СИЗ; приостанавливать работу в опасных условиях труда до снижения класса опасности.

ОСОБЕННОСТИ РАССЛЕДОВАНИЯ МИКРОТРАВМ



Микротравма — это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые работник получил при выполнении трудовых обязанностей (ст. 226 ТК). С 1 марта 2022 года действуют поправки к ТК, согласно которым все организации будут учитывать микротравмы, полученные сотрудниками во время работы. Также будет необходимо изучить обстоятельства, которые привели к получению микротравмы и принять меры, чтобы их устранить. Новую обязанность ввели, чтобы предупредить производственный травматизм и профессиональные заболевания ещё на ранней стадии. Ведь чаще всего микротравмы возникают из-за нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые потом могут привести к более тяжелым последствиям.

[наличии гиперссылки](#)

Порядок расследования микротравм, форма заявления о получении микротравмы определяются локальными документами университета.



Установлены требования в рабочих местах

Основное условие, которому должно соответствовать рабочее место — его оборудование и оснащение должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Кроме того, на рабочих местах работодатель должен принимать меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия вредных и опасных производственных факторов на сотрудников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты

Источник: <https://www.hr-director.ru/news/73617-s-1-marta-2022-goda-novye-trebovaniya-k-rabochim-mestam>

чтобы обеспечить безопасность на рабочих местах, а не для того, чтобы просто понаблюдать, все ли заняты делом. С 1 марта работодатель вправе использовать в этих целях приборы, устройства, оборудование или их комплексы, которые обеспечивают дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию рабочих процессов.

Источник: <https://www.hr-director.ru/news/74207-5-glavnyh-izmeneniy-v-hr-i-kadrovoy-rabote-s-1-marta-daydjest-s-podskazkami>

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.11.2021 N 65987)

Требования применяются как к работникам, занятым на своих рабочих местах, так и к работодателям при организации рабочих мест.

Устанавливаются требования к организации рабочего места, а также к его безопасному содержанию.

Предусматривается, что для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, положения Требований распространяются на каждую рабочую зону.

<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/72021.html/>

© КонсультантПлюс, 1992-2022



С 1 МАРТА В ЦЕЛОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПЕРЕХОД К РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОМУ ПОДХОДУ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЧТО ПОЗВОЛИТ СНИЗИТЬ РИСКИ ТРАВМ. ЗАКОНОДАТЕЛЬНО ПРИОРИТЕТ ОТДАЛИ ИМЕННО ПРОФИЛАКТИКЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- С 1 марта 2022 года в университете вводятся:
- новые инструкции по охране труда (с новым содержанием и требованиями по охране труда до начала работы, во время работы, при возникновении аварийных ситуаций, по окончанию работы);
- правила охраны труда (требования к организации работ, помещениям, оборудованию и т.п.);
- Положение о порядке учета и расследования микротравм.
- С 1 марта 2022 г. так же меняется содержание Положения о системе управления охраной труда в университете и уточняется раздел охраны труда в Правилах внутреннего трудового распорядка. Со всеми документами работники знакомятся под подпись.