**Программа кандидата на должность ректора ФГБОУ ВПО «Гжельский государственный художественно-промышленный институт», доктора исторических наук, профессора, заведующего кафедрой «Теория и организация управления»**

**Карелина Евгения Геннадьевича**

Предлагаемый документ представляет собой программу развития **Гжельского государственного художественно-промышленного института** до 2018 года, разработанную на основании Национальной доктрины образования в Российской Федерации, устанавливающей приоритет образования в государственной политике, стратегию и основные направления его развития.

Главные цели программы – фундаментальность образования, динамичное развитие института, сохранение и приумножение его достойного положения на рынке образовательных услуг путём повышения качества профессиональной подготовки специалистов, бакалавров и магистрантов, дальнейшее развитие фундаментальных и приоритетных прикладных исследований, а также взаимовыгодных международных связей в области образования, науки и хозяйственной деятельности.

Для достижения поставленных целей необходимо решение первоочередных стратегических и тематических задач.

**I. Совершенствование системы управления институтом**

Развитие системы управления институтом должно способствовать повышению эффективности учебно-методической,  научно-инновационной, производственной и коммерческой деятельности вуза.

Основные задачи:

* осуществление стратегического, среднесрочного и текущего планирования при оптимизации демократических принципов администрирования и студенческого самоуправления;
* адаптация и оптимизация управленческих структур института с учетом внедрения двухуровневой системы обучения студентов;
* широкое привлечение к формированию финансовой системы и разработке годового и перспективного бюджета института членов Ученого совета, деканатов, кафедр с тем, чтобы добиться прозрачности годового и перспективного финансовых планов и информационного обеспечения профессорско-преподавательского состава, как по доходам, так и по расходам бюджета, пересмотреть структуру расходования средств, минимизировать внутренние потери и издержки;
* усовершенствование системы управления, разработка программы совместной научной деятельности по важнейшим направлениям фундаментальных и прикладных исследований;
* развитие системы справедливого материального стимулирования и социальной поддержки различных категорий работников, постоянного повышения квалификации персонала, создание кадрового резерва института;
* повышение эффективности работы служб, обеспечивающих жизнедеятельность института;
* создание в институте Ассоциации выпускников, призванных оказывать содействие в защите интересов вуза и рассматриваемых как потенциальных партнеров и инвесторов.

**II. Образовательная деятельность**

В управлении учебным процессом и его организации необходимо сохранять и развивать лучшие образовательные традиции высшей школы России, повышать качество образовательной деятельности, подготовку высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда.

Качественное совершенствование учебного процесса предполагается вести по следующим направлениям:

* пополнение преподавательского коллектива института молодыми и талантливыми учеными-педагогами за счет эффективной работы аспирантуры и открытия магистратур;
* обновление методологии и методики проведения учебного процесса  и подготовки высококвалифицированных специалистов за счет максимального приближения к условиям современной образовательной системы, эффективно используя в качестве учебной базы материально-технические, технологические, организационно-экономические и управленческие достижения ведущих предприятий и организаций Московской области и Центрального федерального округа РФ;
* привлечение по совместительству в качестве преподавателей ученых НИИ, руководителей и специалистов ведущих предприятий и организаций;
* обеспечение доступности образования для городской и сельской молодежи за счет дифференцированного отбора абитуриентов по целевому набору;
* привлечение работодателей, региональных и местных органов власти и других социальных партнеров к решению проблем высшего образования, в том числе формирование заказа подготовки специалистов на контрактной основе;
* внедрения в учебный процесс двухуровневой системы обучения (бакалавр, магистр), новых образовательных программ с широким использованием мультимедийного оборудования;
* расширение спектра дополнительных образовательных услуг, предоставляемых институтом. Содействие в организации обучения студентов по программам «двойных дипломов»;
* совершенствование системы профессиональной подготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров, руководящих работников и специалистов народных промыслов;
* повышение мотивации труда преподавательского состава института за счет рейтинговой оценки их деятельности, обеспечения достойной оплаты и условий труда, а также оптимизации годовой учебной нагрузки преподавателей в зависимости от их квалификации;
* разработка и реализация программы комплексной автоматизации управления учебным процессом;
* формирование предметно-ориентированного, современного библиотечного фонда;
* повышение заинтересованности студентов в учебном процессе посредством создания благоприятных условий будущей трудовой деятельности за счет использования широких деловых связей с предприятиями и организациями Московской области. Считать главной стратегической задачей института высокий уровень трудоустройства выпускников по специальности;
* создание единой платформы информационных ресурсов – электронной библиотеки института с целью дальнейшего улучшения качества образовательного процесса, а также формирование высокой информационной культуры пользователей научной библиотеки.

**III. Научная деятельность**

Научная деятельность института направлена на приоритетное развитие фундаментальных и прикладных исследований, внедрение научных разработок в производство, подготовку научно-педагогических кадров, эффективное использование и сохранение научно-технического потенциала вуза в существующих экономических условиях.

Основные задачи:

* развитие инновационных процессов в институте, руководствуясь принципом «востребованности» научных разработок и компетентности научных кадров на производстве;
* создание научно-исследовательских лабораторий и центров;
* укрепление кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава института за счет активизации деятельности аспирантуры;
* привлечение талантливой молодежи к научно-исследовательской работе путем создания творческих коллективов, малых предприятий и «Бизнес-инкубаторов» на основе использования интеллектуальной собственности;
* тесное взаимодействие института и его подразделений с отраслевыми министерствами и ведомствами при заключении хозяйственных договоров и грантов на выполнение научных и внедренческих разработок;
* расширение связей с предприятиями и организациями путем развития системы информационно-консультационного обслуживания, оказания методической помощи и организации курсов повышения квалификации для специалистов;
* организация качественного и своевременного обеспечения информационными ресурсами научного процесса института.

**IV. Материально-техническая база и финансовое обеспечение**

Основные задачи:

* укрепление и модернизация материально-технической базы и инфраструктуры института, развитие информационных сетей, приобретение и оснащение кафедр новейшим учебно-лабораторным оборудованием, современной учебно-методической и научной литературой, компьютерной техникой, внедрение мультимедийного оборудования для всех лекционных аудиторий, создание интернет-кабинетов в студенческих общежитиях;
* создание постоянно действующей выставки научных достижений ученых института;
* развитие перспективного планирования бюджета на основе его прозрачности, открытости и полноты для профессорско-преподавательского состава и сотрудников института, концентрация финансовых ресурсов на наиболее эффективных направлениях деятельности вуза;
* совершенствование системы материального стимулирования творческого подхода к преподавательской и производственной деятельности за счет дифференцированного использования надбавок к заработной плате, денежных выплат и премий;
* повысить до 50 – 60 процентов выплату заработной платы профессорско-преподавательскому составу и сотрудникам вуза за счет дополнительных финансовых средств от оказания платных образовательных услуг, услуг научного характера, проектов и грантов, контрактов с предприятиями и организациями.

**V. Международное сотрудничество**

Концепция развития международной деятельности института является основой для перспективного и текущего планирования работы по международному сотрудничеству, проведения соответствующей политики решения организационных, финансовых и кадровых вопросов управления этой деятельностью.

Основные цели концепции развития международной деятельности института:

* повышение международного авторитета института;
* достижение международных стандартов качества в области исследовательских и учебных программ;
* участие института в международных научно-исследовательских проектах и усиление их социальной роли;
* совершенствование языковой подготовки преподавателей, сотрудников и студентов;
* обеспечение возрастающего вклада международной деятельности в финансовую устойчивость института.

Основные задачи:

* участвовать в реализации совместных международных образовательных и научных проектах с институтами и университетами стран ближнего и дальнего зарубежья;
* активизировать проведение на базе института международных научных конференций по различным направлениям;
* направлять на стажировку и учебу в ведущие зарубежные университеты студентов, аспирантов, молодых ученых и преподавателей.

Реализация данных направлений международного сотрудничества позволит сформировать и развить инновационную способность института, что приведет к повышению его международного престижа как учебного заведения, обладающего высоким культурным и научно-техническим потенциалом.

**VI. Воспитательная деятельность**

Цель – воспитание всесторонне развитой, профессионально компетентной, активной и инициативной личности, способной самостоятельно обучаться, мыслить, принимать решения и действовать.

Основные задачи:

* развитие системы студенческого самоуправления, привлечения студентов к вопросам управления и развития института, а также поддержка студенческой научной деятельности;
* расширение числа форм поощрения успешных студентов (стипендий, грантов, премий и т.д.);
* создание в вузе благоприятной среды для реализации творческих способностей студентов: регулярная организация спортивных и культурно-массовых мероприятий, а также расширение деятельности студенческих отрядов;
* шире использовать возможности института для проведения культурно-массовых мероприятий в целях повышения качества художественного творчества студентов;
* воспитание у студентов уважения к преподавателям и сотрудникам института, чувства привязанности к вузу, ориентация лучших студентов на  дальнейшую работу в учебном заведении;
* развитие корпоративных связей и сотрудничества с выпускниками.

**VII. Быт, отдых сотрудников и студентов**

* улучшение жилищных условий сотрудникам института путем строительства нового жилья, реконструкции студенческих общежитий под квартиры ведомственной принадлежности;
* расширение объемов санаторно-курортного оздоровления сотрудников вуза за счет использования внебюджетных средств;
* организация пункта медицинского обслуживания студентов и преподавателей.

Будущее института будет определяться тем, насколько быстро и успешно мы сможем реализовать намеченные планы нашего дальнейшего развития.

 Е.Г. Карелин