

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Гжельский государственный университет»  
(ГГУ)



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор

Б.В. Илькевич  
2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫБОРАХ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И  
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

22.05.15

пос. Электроизлятор  
2015

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", Устава ФГБОУ ВО «Гжельский государственный университет».

1.2. Положение определяет порядок выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой.

## 2. Порядок выборов декана

2.1. Факультет возглавляет декан, избираемый Ученым советом университета, путем тайного голосования, на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных работников ГГУ, имеющих высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученую степень или ученое звание.

2.2. Трудовые отношения между деканом и университетом (в лице ректора университета) регулируются трудовым договором и соглашением к нему.

2.3. Выборы на должность декана объявляются приказом ректора, проект которого подготавливает секретарь Ученого совета. В приказе указывается:

- наименование выборной должности;
- срок подачи и место приёма документов для участия в выборах.

Приказ ректора об объявлении выборов издается не менее чем за два месяца до окончания срока трудового договора с деканом.

2.4. Выдвижение кандидатур на должность декана может производиться:

- ректором университета;
- членами Учёного совета;
- кафедрами (оформляется соответствующим протоколом);
- в порядке самовыдвижения.

2.5. Претендент на замещение должности декана в течение одного месяца после объявления выборов представляет в Учёный совет следующие документы:

- заявление для участия в выборах (на имя ректора);
- копии диплома о высшем образовании и ученой степени, аттестата об ученом звании;
- выписку из трудовой книжки или справку о работе по совместительству;
- список научных и учебно-методических работ (за последние пять лет);
- другие документы, необходимые для подтверждения

соответствующего образования и опыта работы.

2.6. Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до заседания Ученого совета университета.

2.7. Выдвинутые кандидатуры на должность декана факультета обсуждаются на открытом заседании Ученого совета университета.

Решение о допуске к участию в выборах или об отводе принимается на заседании Ученого совета университета открытым голосованием.

2.8. Все кандидатуры на должность декана факультета, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования (форма баллотировочного бюллетеня приведена в Приложении 1).

2.9. Для подсчета голосов Ученый совет университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов Ученого совета университета (не менее трех человек).

Счетная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом университета.

2.10. Решение Ученого совета университета является действительным, если в голосовании участвовало не менее  $\frac{2}{3}$  его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов от числа участвовавших в голосовании членов Ученого совета университета.

При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (при участии в выборах двух или более кандидатов) проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета университета.

2.11. Декан, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей после избрания нового декана факультета.

2.12. Выборы признаются Учёным советом несостоявшимися, если:

- не принято ни одного заявления для участия в выборах;
- установлены процедурные нарушения, не позволяющие с достоверностью установить результаты голосования;
- единственный претендент не набрал более 50 процентов голосов от числа принявших участие в голосовании;
- при проведении повторного голосования ни один из двух претендентов не набрал более 50 процентов голосов от числа принявших участие в голосовании.

2.13. Избрание декана на заседании Учёного совета является окончательным.

2.14. Избранный декан утверждается в должности приказом ректора.

2.15. С лицом, избранным на должность декана, заключается трудовой договор (либо вносится изменение в трудовой договор – при переводе на указанную должность) на определенный срок не более пяти лет.

В случае избрания декана на новый срок действие ранее заключенного с ним трудового договора продлевается по письменному соглашению сторон.

В случае не избрания действующего декана на новый срок трудовой договор с ним прекращается (изменяется) в порядке, предусмотренном

трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

2.16. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается приём на работу (перевод) на должность декана без избрания в следующих случаях:

- при досрочном прекращении полномочий действующего декана со дня окончания полномочий и до избрания нового декана, но не более 1 года;
- при открытии нового факультета – на срок до проведения выборов, но не более 1 года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу;
- если выборы признаны учёным советом несостоявшимися – на срок до проведения выборов.

2.17. Лица, не имеющие соответствующего образования и стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, могут быть назначены на должность декана так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### 3 Порядок выборов заведующего кафедрой

3.1. Кафедру возглавляет заведующий, избираемый Ученым советом университета, путем тайного голосования, на срок до 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих высшее профессиональное образование, ученую степень или ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее 5 лет.

3.2. Выборы на должность заведующего кафедрой объявляются приказом ректора, проект которого подготавливает секретарь Ученого совета. В приказе указывается:

- наименование выборной должности;
- срок подачи и место приёма документов для участия в выборах.

Приказ ректора об объявлении выборов издается не менее чем за два месяца до окончания срока трудового договора с заведующим кафедрой.

3.3. Выдвижение кандидатуры на должность заведующего кафедрой может производиться:

- ректором университета;
- Ученым советом;
- коллективом профессорско-преподавательского состава кафедры, на которую объявлены выборы заведующего кафедрой;
- самовыдвижением.

3.4. Заседание кафедры, на котором проходит обсуждение кандидатур на

должность заведующего кафедрой, проводит декан факультета. Если кафедра является общеуниверситетской, то заседание кафедры, на котором проходит обсуждение кандидатур на должность заведующего кафедрой, проводит проректор по учебной работе.

3.5. Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до заседания Ученого совета университета и оформляется письменным заявлением на имя ректора от кандидатов с приложением выписки из протокола заседания кафедры.

К заявлению прикладываются:

- копии диплома о высшем образовании и ученой степени, аттестата об ученом звании;
- выписку из трудовой книжки или справку о работе по совместительству; список научных и учебно-методических трудов (за последние пять лет);
- другие документы, необходимые для подтверждения соответствующего образования и опыта работы.

3.6. Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности вывешивается на доске объявлений университета за 10 дней до заседания Ученого совета университета.

3.7. Выдвинутые кандидатуры на должность заведующего кафедрой обсуждаются на открытом заседании Ученого совета университета.

Решение о допуске к участию в выборах или об отводе принимается на заседании Ученого совета университета открытым голосованием.

3.8. Все кандидатуры на должность заведующего кафедрой, не получившие отвода, вносятся в один бюллетень для тайного голосования на заседании Ученого совета университета (форма баллотировочного бюллетеня приведена в Приложении 2).

Для подсчета голосов Ученый совет университета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов Ученого совета (не менее трех человек).

Счетная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом университета.

3.9. Решение ученого совета университета является действительным, если в голосовании участвовало не менее  $\frac{2}{3}$  его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50 % голосов от числа участвовавших в голосовании членов ученого совета.

3.10. При участии в выборах двух или более кандидатов на должность заведующего кафедрой, если голоса членов ученого совета разделились поровну, проводятся повторные выборы.

3.11. Избрание заведующего кафедрой ученым советом университета является окончательным.

3.12. Решение учёного совета утверждается приказом ректора университета о назначении избранного на должность заведующего кафедрой.

3.13. Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей после избрания нового заведующего кафедрой.

3.14. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается приём на работу (перевод) на должность заведующего кафедрой без избрания в следующих случаях:

- при досрочном прекращении полномочий действующего заведующего кафедрой со дня окончания полномочий и до избрания нового, но не более 1 года;
- при открытии новой кафедры – на срок до проведения выборов, но не более 1 года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу;
- если выборы признаны учёным советом несостоявшимися – на срок до проведения выборов.

3.15. Лица, не имеющие соответствующего образования и стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, могут быть назначены на должность заведующего кафедрой так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Проректор по ПКР

И.о. проректора по УР



Ю.Н. Скузоватова

И.А. Фарафонтова