

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное агентство по образованию  
Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Гжельский государственный художественно-промышленный институт»

УТВЕРЖДЕНО  
на заседании  
Ученого совета ВУЗа

Протокол  
от «22» *августа* 2009г.  
№ *1*  
Ректор *Б.В. Илькевич*  
«*22*» *августа* 2009г.



Положение  
об оплате труда работников государственного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«Гжельский государственный художественно-промышленный институт»  
(ГГХПИ)

пос. Электроизолятор  
2009г.

## I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников ГГХПИ разработано на основе постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений ВП и ДПО, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.08.2008 № 462, приказа Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818, приказа Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822, приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, приказа Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н, приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н, приказа Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н, приказа Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н, приказа Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н, приказа Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526н, приказа Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570н, приказа Рособразования от 10.07.2008 № 812, а также других нормативных правовых актов министерств и ведомств Российской Федерации, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и Устава ГГХПИ.

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников института.

3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников ГГХПИ за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Заработная плата работников ГГХПИ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

6. Введение в институте новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

## II. Основные условия оплаты труда

7. Системы оплаты труда работников ГГХПИ включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

8. Системы оплаты труда работников ГГХПИ устанавливаются с учетом:

- Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений ВП и ДПО, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.08.2008 № 462;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законодательными актами РФ,

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения профкома ГГХПИ.

9. Фонд оплаты труда работников ГГХПИ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. ГГХПИ в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

11. Размеры окладов (ставок) работников устанавливаются ректором ГГХПИ по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются ректором по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

## III. Повышающие коэффициенты к окладу.

13. Ректор на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

14. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание ГГХПИ по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

15. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

16. В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей института без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов по перечню конкретных видов работ. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

17. Размер повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности устанавливаются с учетом уровня образования, наличия ученой степени, ученого звания.

18. Таблица сведений о повышающих коэффициентах является Приложением к настоящему Положению и может пересматриваться ректором с учетом изменений действующего законодательства и размера МРОТ.

19. Работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

20. Размер повышающего коэффициента не может быть более 5,0.

21. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается ректором персонально в отношении конкретного работника.

#### IV. Компенсационные выплаты

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

23. В институте устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

24. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

25. Ректор совместно с отделом кадров проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

26. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### V. Стимулирующие выплаты

27. В ГГХПИ могут производиться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- при выполнении особо важных работ и мероприятий.

28. При определении видов и размеров стимулирующих выплат учитываются:

- наличие ученых степеней, званий, почетных званий и т.д.;
- уровень профессиональной квалификации работника;
- успешное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- сложность, напряженность и специальный режим работы;
- интенсивность и высокие результаты работы.

29. Решение о выплатах стимулирующего характера принимается ректором персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер стимулирующих выплат по итогам работы не ограничен.

30. Лицам, имеющим дисциплинарные взыскания, стимулирующие выплаты не осуществляются.

31. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГГХПИ, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных ГГХПИ на оплату труда работников.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

## VI. Условия оплаты труда ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера ГГХПИ

32. Заработная плата ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера ГГХПИ состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

33. Должностной оклад президента устанавливается на 5-10 процентов ниже оклада ректора. Должностные оклады проректоров и главного бухгалтера ГГХПИ устанавливаются решением ректора на 10-30 процентов ниже должностного оклада ректора.

34. Должностной оклад ректора устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу ВУЗа, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создан институт.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для ректора, президента, проректоров и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

36. Федеральное агентство по образованию может устанавливать ректору, президенту ГГХПИ выплаты стимулирующего характера.

37. Премирование ректора осуществляется с учетом результатов деятельности ГГХПИ в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы института, за счет ассигнований федерального бюджета, централизованных Рособразованием на эти цели.

38. Размеры премирования ректора, порядок и критерии выплат ежегодно устанавливаются Рособразованием в дополнительном соглашении к трудовому договору ректора.

## VI. Другие вопросы оплаты труда

39. Оплата труда преподавателей колледжа, структурного подразделения института, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

40. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

41. Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в

образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

42. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются институтом самостоятельно.

43. В соответствии с действующим законодательством в ГГХПИ устанавливаются доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

44. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются ректором с учетом решения Ученого совета.

45. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате ГГХПИ, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством.

#### VII. Заключительные положения

46. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не относящихся к работникам образования, осуществляется в институте применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности.

47. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться ГГХПИ на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда.

48. В настоящее Положение могут вноситься изменения. На его основе в ГГХПИ могут разрабатываться другие локальные акты по оплате труда.

Согласовано:

Главный бухгалтер

Проректор по ФЭР

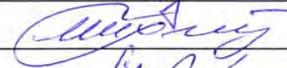
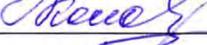
Проректор по УР

Проректор по ВР

Директор колледжа

Председатель профкома

Начальник ОК


О.В. Малкина

Г.М. Булатова

Т.В. Михайлова

Е.П. Суходолова

Т.Г. Колонина

Л.Н. Баранова

Н.В. Ванчуркина



Воспитатель		1,05	6736,80	Высшее проф.образование и стаж пед. работы
Методист		1,28	8212,48	Высшая квалификационная категория
4	6446,00			
Преподаватель		1	6446	Среднее профессиональное образование
Преподаватель		1,01	6510,46	Высшее проф.образование и стаж пед.работы до 10 лет или среднее проф. образование и учёная степень
Преподаватель		1,02	6574,92	Среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет и наличие почётного звания «ЗХР» или высшее проф.образование и стаж пед.работы от 10 до 20 лет
Преподаватель		1,11	7155,06	2 квалификационная категория
Преподаватель		1,19	7670,74	1 квалификационная категория
Преподаватель		1,28	8250,88	Высшая квалификационная категория
Преподаватель		1,39	8959,94	Высшая квалификационная категория, ученая степень или почётное звание «Заслуженный учитель РФ»
Руководитель физического воспитания		1,06	6832,76	Высшее профессиональное образование стаж работы свыше 1 года
Преподаватель-организатор ОБЖ и		1,19	7670,74	1 квалификационная категория

допризывной подготовки				
---------------------------	--	--	--	--

ПКГ Должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий класс	Должностной оклад	Примечание
2	6416,00			
Начальник учебно-производственных мастерских		1,0	6416,00	Высшее образование и стаж работы по профилю от 2 лет
Завуч (заведующий учебной частью)		1,01	6480,16	Высшее профессиональное образование и стаж работы на педагогических и руководящих должностях не менее 5 лет
Заведующий общежитием		1,02	6544,32	Высшее образование и стаж работы не менее 5 лет
Заведующий отделением		1,01	6510,46	Высшее образование и стаж работы менее 5 лет
Заведующий отделением		1,02	6544,32	Высшее образование и стаж работы не менее 5 лет
Заведующий отделением		1,19	7635,04	1 квалификационная категория
Заведующий отделением		1,28	8212,48	Высшая квалификационная категория
Заведующий отделом учебно-экспериментальных работ		1,19	7635,04	Высшее образование и стаж работы по профилю или руководящей работы не менее 5 лет
Начальник учебно-исследовательского центра		1,19	7635,04	Высшее образование и стаж работы по профилю или руководящей работы не менее 5 лет
Заведующий учебно-издательским		1,19	7635,04	Высшее образование и стаж работы по профилю

отделом				или руководящей работы не менее 5 лет
3	6446,00			
Заместитель директора колледжа по воспитательной работе		1,18	7606,28	Высшее образование и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет
Директор колледжа		1,38	8895,48	Высшая квалификационная категория и почётное звание «Заслуженный учитель РФ»

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 217 Н от 05.05.2008г  
ПКГ должностей работников ВПО и дополнительного профобразования**

ПКГ Должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий к	Должностной оклад	Квалификационные требования
1. Специалист по учебно-методической работе	6307,00	1,02	6433,14	Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет

ПКГ Должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	оклад мин	Повышающий к	Должностной оклад	Примечание
1 Преподаватель	6405,00	1,0	6405,00	Высшее образование без предъявления требований к стажу работы
Преподаватель		1,01	6469,05	Высшее образование и стаж работы не менее 1 года

Преподаватель		1,02	6533,10	Высшее образование и стаж работы не мене 2 лет
2 Старший преподаватель		1,03	6597,15	Высшее образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет
Старший преподаватель		1,11	7109,55	Высшее образование и стаж научно-педагогической работы более 3 лет
Старший преподаватель		1,20	7686,00	Учёная степень кандидата наук
Заведующий учебным отделом		1,27	8134,35	Высшее образование и стаж научно-педагогической работы более 3 лет
3 Доцент		1,28	8198,40	Учёное звание доцента, или ученая степень кандидата наук, или стаж научно-педагогической работы более 10лет
Доцент		1,39	8902,95	Учёное звание доцента и ученая степень кандидата наук
4 Профессор		1,49	9543,45	Ученое звание профессора или доцента, или ученая степень кандидата наук
Профессор		1,60	10248	Учёное звание профессора и учёная степень доктора наук

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 247 Н от 29.05.2008г**  
**ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий коэффициент	Должностной оклад	Квалификационные требования
1	4365,00			
Буфетчик		1,44	6285,60	Начальное профессиональное или среднее (полное) общее образование и спец.подготовка без предъявления требований к стажу работы
Кассир-буфетчик		1,43	6241,95	Начальное профессиональное или среднее (полное) общее образование и спец.подготовка без предъявления требований к стажу работы
Экспедитор		1,0	4365,00	Общее среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы
Паспортист		1,01	4408,65	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы
Делопроизводитель		1,43	6241,95	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы

Комендант учебного корпуса		1,48	6460,20	Среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности не менее 1 года
2 Старший делопроизводитель	4365,00	1,5	6547,50	Среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности делопроизводителя более 2х лет

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий к	Должностной оклад	квалификационные требования
1 Лаборант	6209,00	1,0	6209,00	Основное общее образование без предъявления требований к стажу работы
Диспетчер		1,0	6209,00	Высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее проф. образование и стаж работы не менее 3 лет
Художник-оформитель		1,0	6209,00	Высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3х лет
Администратор		1,01	6271,09	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы
Техник		1,02	6333,18	Среднее специальное образование и стаж работы не менее 2 лет
2 Заведующий	6239,00	1,0	6239,00	Среднее профессиональное

архивом				образование и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет
Заведующий складом		1,02	6363,78	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
Заведующий столовой		1,03	6426,17	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее проф.образ. и стаж не менее 3 лет
Инспектор по содействию трудоустройству выпускников		1,04	6488,56	Среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или высшее образование без предъявления требований к стажу работы
3	6269,00			
4	6299,00			
Начальник ИВЦ		1,24	7810,76	Высшее образование, стаж работы по профилю не менее 1 года
Мастер участка		1,01	6361,99	Среднее профессиональное образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет
Мастер участка		1,04	6550,96	Высшее техническое образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее проф. образование и стаж работы более 3 лет
5	6329,00			
Заведующий мастерской		1,03	6518,87	Высшее проф. образование и стаж работы не менее 2 лет

				или среднее техническое образование и стаж работы более 5 лет по профилю
--	--	--	--	--

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий коэффициент	Должностной оклад	Квалификационные требования
1	6258,00			
Бухгалтер		1,0	6258,00	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Бухгалтер		1,01	6320,58	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3х лет
Бухгалтер		1,02	6383,16	Высшее профессиональное образование и стаж работы более 1 года или среднее профессиональное образование стаж работы более 3 лет
Бухгалтер		1,03	6445,74	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет
Инженер-технолог		1,01	6320,58	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет
Экономист		1,00	6307,00	Высшее профессиональное образование и стаж работы более 1 года или среднее профессиональное образование стаж работы не менее 3 лет

Документовед		1,01	6320,58	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование стаж работы не менее 3 лет
Документовед		1,03	6445,74	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет
Специалист по кадрам и учёту		1,02	6383,16	Высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет
Специалист по безопасности		1,02	6383,16	Высшее профессиональное образование и стаж работы до 3 лет
Инженер		1,02	6383,16	Высшее профессиональное образование и стаж работы до 3 лет
Ведущий инженер		1,13	7071,54	Высшее образование и стаж работы по профилю свыше 3 лет
Специалист по связям с общественностью		1,03	6445,74	Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет
Специалист по связям со СМИ		1,03	6445,74	Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет
Инженер-программист		1,05	6570,90	Высшее техническое образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
Юрисконсульт		1,05	6570,90	Высшее профессиональное образование и стаж работы

Инженер по научно-технической информации		1,19	7470,89	по профессии не менее 1 года Высшее профессиональное образование и стаж работы по профессии не менее 1 года
Инженер-электроник		1,22	7634,76	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет
2 Ведущий инженер по охране труда и технике безопасности	6288,00	1,05	6602,40	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
3 Инженер по гражданской обороне и безопасности	6318,00	1,22	7707,96	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет

ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий коэффициент	Должностной оклад	Квалификационные требования
1 Начальник отдела кадров	7060,20	1,00	7060,20	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
Начальник службы гражданской обороны и безопасности		1,09	7695,62	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
Начальник отдела материально-технического снабжения		1,09	7695,62	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
Начальник гаража		1,09	7695,62	Высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 248 Н от 29.05.2008г**  
**ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих**

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий коэффициент	Должностной оклад	Квалификационные требования
1	4330,00			
Уборщик производственных и служебных помещений		1,01	4373,30	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
Мойщик посуды		1,01	4373,30	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
Вахтёр		1,0	4330	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
Дворник		1,0	4330	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
Гардеробщик		1,01	4373,30	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		1,01	4373,30	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
Уборщик территории		1,01	4373,30	Без предъявления требований к стажу работы и образованию
2	4350,00			

## ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий коэффициент	Должностной оклад	Квалификационные требования
1	6209,00			
Кондитер		1,0	6209,00	Среднее специальное образование без предъявления стажа работы
Электрик		1,0	6209,00	Начальное профессиональное или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет
Столяр		1,02	6333,18	Начальное профессиональное или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет
Слесарь-сантехник		1,02	6333,18	Начальное профессиональное или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет
Слесарь-ремонтник		1,02	6333,18	Начальное профессиональное или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет
Маляр		1,02	6333,18	Начальное профессиональное или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет
2	6239,00			
Повар		1,02	6363,78	Начальное

Водитель		1,03	6426,17	профессиональное или среднее специальное образование и стаж работы не менее 5 лет Среднее (полное) общее образование, водительское удостоверение
----------	--	------	---------	---

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 342Н от 18.07.2008г**

**ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации**

ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий к	Должностной оклад	Квалификационные требования
Оператор компьютерного набора	6307,00	1,0	6307,00	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Оператор электронной вёрстки		1,0	6307,00	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Наборщик		1,0	6307,00	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы

ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий к	Должностной оклад	Квалификационные требования
1. Технический редактор	6307,00	1,01	6437	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 305 Н от 03.07.2008г****ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок**

ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий k	Должностной оклад	Квалификационные требования
2 Старший научный сотрудник	4330,00	1,0	4330,00	Учёная степень без предъявления требований к стажу работы
3 Заведующий лабораторией		1,10	4763,00	Учёная степень кандидата наук без предъявления требований к стажу работы

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 526 Н от 06.08.2007г****ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников**

2.ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий k	Должностной оклад	Квалификационные требования
1 Инструктор по лечебной физкультуре	6532,40	1	6532,40	Среднее медицинское или начальное среднее физкультурное образование

**Приказ Минздравсоцразвития РФ № 570 от 31.08.2007г****ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

1.ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий k	Должностной оклад	Квалификационные требования
Смотритель музейный	6307,00	1,0	6307	Среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы

Заведующий сектором музея		1,02	6433,14	Высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет
---------------------------	--	------	---------	--

3. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий к	Должностной оклад	Квалификационные требования
Библиотекарь	6337,00	1,0	6337,00	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Библиотекарь 2 категории		1,02	6463,74	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
Библиотекарь 1 категории		1,03	6527,11	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не мене 3 лет
Ведущий библиотекарь		1,04	6590,48	Высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) 1 категории не мене 3 лет

4. ПКГ «Должности работников руководящего состава культуры, искусства и кинематографии»

Квалификационный уровень	оклад	Повышающий к	Должностной оклад	Квалификационные требования
Заведующий библиотекой	6532,40	1,0	6532,40	Высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет
Заведующий музеем	6532,40	1,17	7642,91	Высшее образование и стаж работы по профилю более 5 лет

Проректор по ФЭР  
Гл. бухгалтер  
Начальник ОК



Г.М. Булатова  
О.В. Малкина  
Н.В. Ванчуркина