

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Гжельский государственный университет»
(ГГУ)



Д. С. Сомов
на основании решения
ученого совета университета
от «31» августа 2023 г.
(протокол № 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЕНИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

пос. Электроизолатор
2023

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об управлении воспитательной работы и молодежной политики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Гжельский государственный университет» (далее – университет, ГГУ), (далее – Положение) определяет структуру управления, цели и задачи, основные функции, полномочия и ответственность управления воспитательной работы и молодежной политики ГГУ.

1.2 Управление воспитательной работы и молодежной политики является структурным подразделением университета, обеспечивающим организацию воспитательной работы с обучающимися и реализацию эффективной молодежной политики в ГГУ.

1.3 Полное наименование – управление воспитательной работы и молодежной политики ГГУ (далее – управление).

1.4 Настоящее Положение об управлении воспитательной работы и молодежной политики определяет порядок формирования, цели, задачи, функции, направления деятельности, права и обязанности руководителя и его заместителя, порядок взаимодействия с другими структурными подразделениями университета.

1.5 Управление находится в подчинении проректора по образовательной деятельности и молодежной политике.

1.6 Управление создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора.

1.7 Управление возглавляет начальник управления воспитательной работы и молодежной политики. Начальник управления относится к категории руководителей.

1.8 Начальник управления и его другие сотрудники назначаются на должности и освобождаются от занимаемых должностей приказом ректора университета в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.9 В период длительного отсутствия (более 3 дней) начальника управления его функции исполняет заместитель начальника управления, назначенный по приказу. Лицо, замещающее начальника управления, приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение должностных обязанностей.

2. Структура управления

2.1 Структура и штаты управления разрабатываются с учетом задач и функций, предусмотренных настоящим Положением.

2.2 В организационную структуру управления входят: начальник управления; заместитель начальника управления; социальный педагог; специалист по воспитательной и социальной работе; специалист по развитию молодежных инициатив и студенческого самоуправления; заведующие общежитиями; воспитатель; руководитель спортивного клуба; руководитель творческого клуба; лаборант.

3. Правовые основы деятельности управления

3.1 Деятельность управления осуществляется в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации (принятой всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации» от 30.12.2020 № 489-ФЗ;
- Федеральным законом от 05.02.2018 № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указом Президента Российской Федерации от 19.12.2012 № 1666 «О стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указом Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03.2018);
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 гг.»;
- Распоряжением Правительства от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Методическими рекомендациями по разработке рабочей программы воспитательной работы и календарного плана воспитательной работы образовательной организации высшего образования, Министерство науки и высшего образования, 2021 г.;
- Письмом Минобрнауки России от 28.12.2021 № МН-11/3568 «О методических рекомендациях»;
- федеральными и региональными молодежными программами;
- Уставом ГГУ;
- Коллективным договором университета;
- Правилами внутреннего трудового распорядка ГГУ;
- решениями ученого совета ГГУ;

- приказами и распоряжениями руководства университета;
- Рабочей программой воспитания ГГУ;
- настоящим положением;
- должностными инструкциями сотрудников;
- иными локальными нормативно-правовыми актами, регламентирующими организацию и проведение воспитательной работы и молодежной политики в университете.

3.2 Руководство управлением осуществляет начальник управления воспитательной работы и молодежной политики.

3.3 Начальник управления осуществляет свою деятельность в соответствии с должностной инструкцией, согласованной проректором по образовательной деятельности и молодежной политике и утверждаемой ректором ГГУ.

3.4 Обязанности работников управления регламентируются их должностными инструкциями.

3.5 На время отсутствия начальника управления (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей в связи с замещением.

4. Цели и задачи деятельности управления

4.1 Цель – формирование профессионально грамотного, компетентного специалиста, обладающего высокой гражданской ответственностью и чувством патриотизма, уважением к закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, навыками управления коллективом, творческая деятельность которого направлена на духовно-нравственное и физическое совершенствование, развитие личности и бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

4.2 Задачи:

- становление и развитие мировоззрения, системы базовых ценностей и ценностных ориентаций у обучающихся и их актуализация;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание культуры межнационального общения, общения в семье, студенческом и трудовом коллективе, гармонизация межнациональных отношений;
- сохранение преемственности в воспитании студенческой молодежи, в рамках реализации концепции непрерывного образования и воспитания, реализуемой в ГГУ;
- сохранение, приумножение и развитие опыта художественно-промышленного, социально-гуманитарного, педагогического образования, историко-культурных ценностей ГГУ, находящегося в местах традиционного бытования народного художественного промысла Гжель;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, повышение

правовой грамотности обучающихся, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- развитие студенческого самоуправления как неотъемлемой части реализации молодежной политики, выполняющего функцию организации студенческой жизни по различным направлениям деятельности;

- формирование корпоративной культуры и этики профессионального общения;

- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

- повышение уровня культуры безопасного поведения, профилактика и предупреждение проникновения идеологии экстремизма, терроризма, ксенофобии в студенческую среду;

- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

5. Функции управления

5.1 В соответствии с возложенными задачами управление осуществляет следующие функции:

- организует работу по созданию целостной концепции и системы воспитательной работы со студентами университета всех уровней образования (высшее, среднее профессиональное, дополнительное образование);

- разрабатывает регламентирующие документы по организации и проведению воспитательной работы и молодежной политики в ГГУ;

- организует воспитательную работу и реализует молодежную политику по следующим направлениям: гражданское; патриотическое; духовно-нравственное; культурно-просветительское; научно-образовательное; профессионально-трудовое; экологическое; физическое, в том числе предполагает формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья, профилактика асоциального поведения, включая профилактику употребления психоактивных веществ;

- разрабатывает содержание и конкретные формы воспитательной работы

и молодежной политики в соответствии с целями, задачами и направлениями деятельности, указанными в Методических рекомендациях Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Концепции воспитательной работы и молодежной политики ГГУ, Рабочей программе воспитания университета, настоящем Положении;

- разрабатывает проекты планов воспитательной работы и молодежной политики в ГГУ, а также обеспечивает их реализацию;

- осуществляет мониторинг процессов и тенденций, стратегий и направлений современной молодежной политики на всех уровнях государственного управления;

- разрабатывает предложения и рекомендации по совершенствованию системы воспитательной работы и молодежной политики со студентами;

- определяет формы стимулирования общественно активных обучающихся, совместно с профсоюзной организацией студентов и кураторами;

- организует и проводит воспитательную работу со студентами, проживающими в общежитиях университета, содействует в решении их жилищно-бытовых вопросов;

- проводит совещания и семинары с работниками университета, в функции которых входит непосредственное взаимодействие со студентами, с целью организации и совершенствования внеучебного и воспитательного процесса в университете;

- развивает и поддерживает проектные инициативы студентов университета;

- оказывает содействие в работе студенческого самоуправления и волонтерского движения;

- осуществляет мониторинг качества воспитательного процесса в ГГУ;

- изучает, обобщает и внедряет опыт организации воспитательной работы и молодежной политики других вузов;

- организует и проводит культурно-досуговые и спортивные мероприятия, оказывает содействие в развитии творчества студентов университета;

- обеспечивает успешную адаптацию студентов-первокурсников к условиям учебной деятельности, психологической и правовой готовности к профессиональной деятельности;

- осуществляет социальную поддержку студентов, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- воспитывает у обучающихся чувство патриотизма, любви и уважения к национальным традициям и духовному наследию России, уважительному отношению к имиджу ГГУ;

- организует работу творческих студий, студенческих творческих коллективов, волонтерских отрядов, клубов и участия их в городских, областных и всероссийских мероприятиях;

- содействует образованию молодежи, ее научной, научно-технической деятельности;

- выявляет, сопровождает и поддерживает одаренных студентов;
- проводит работу с молодыми преподавателями и сотрудниками в возрасте до 35 лет, способствует развитию института наставничества в ГГУ;
- содействует трудоустройству выпускников, в том числе посредством организации студенческих отрядов и деятельности управления профессионального развития и карьеры;
- оказывает поддержку и содействует предпринимательской деятельности молодежи;
- обеспечивает этическое, эстетическое и патриотическое воспитание обучающихся, профилактику наркомании, алкоголизма и курения, иных форм асоциального поведения, проводит пропаганду здорового образа жизни в студенческой среде;
- организует и проводит в соответствии со своими задачами массовые мероприятия, такие как конференции, форумы, фестивали, круглые столы, собрания, встречи, концертные программы, конкурсы, КВН, соревнования, школы студенческого актива;
- осуществляет организационную работу и помощь в реализации инициатив по развитию студенческого самоуправления в университете;
- руководит работой кураторов;
- проводит просветительскую работу с родителями;
- готовит отчеты о реализации воспитательной работы и молодежной политики;
- представляет опыт воспитательной работы и молодежной политики на ученом совете университета;
- организует взаимодействие с выпускниками университета;
- организует взаимодействие с общественными организациями, органами местного самоуправления и органами государственной власти по вопросам вовлечения студенческой молодежи в общественную жизнь города, региона, страны;
- развивает взаимодействие с региональными, всероссийскими и международными студенческими и молодежными организациями;
- ведет документацию согласно утвержденной номенклатуре дел;
- способствует профессиональному самоопределению и профессиональному становлению обучающихся;
- развивает корпоративную культуру и поддерживает университетские традиции;
- готовит аналитические материалы, отчеты, справки и иную документацию по запросам учредителя и иных федеральных, региональных и муниципальных органов власти и управления.

6. Заключительные положения

6.1 Срок действия настоящего Положения – до отмены или замены новым положением.

6.2 Положение может дополняться и уточняться в соответствии с изменениями российского законодательства в установленном в университете для документов данного вида порядке.

Начальник управления
воспитательной работы и
молодежной политики

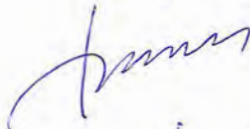
 Г. И. Христенко

СОГЛАСОВАНО:

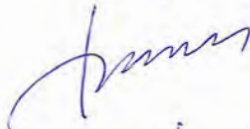
Проректор по образовательной
деятельности и молодежной политике

 А. С. Канюк

Проректор по административно-
правовой деятельности

 А. А. Сапронов

Начальник отдела кадров

 Н. В. Ванчуркина